



Berliner  
Bündnis  
für Pflege

---

# Das Berliner Bündnis für Pflege

## Ein kleiner historischer Abriss

---

Senatsverwaltung  
für Wissenschaft,  
Gesundheit und Pflege

**BERLIN**



Projektträger: **ArbeitGestalten**

## Start für das Berliner Bündnis für Pflege

---



Am 15. Mai 2013 gaben die  
Senatorin für Arbeit, Integration  
und Frauen, Dilek Kolat

und der Senator für Gesundheit  
und Soziales, Mario Czaja das  
Startsignal für ein

„Berliner Bündnis für  
Fachkräftesicherung in der  
Altenpflege“

# Gründungsmitglieder im Bündnis 2013

## Senator:innen

- ❖ Dilek Kolat, Senatorin für Arbeit, Integration und Frauen
- ❖ Mario Czaja, Senator für Gesundheit und Soziales

## Arbeitgeberverbände

- ❖ Thomas Greiner, Arbeitgeberverband Pflege e. V.
- ❖ Michael Martin, bpa Bundesverband
- ❖ Bettina Grundmann-Horst, Vorstandsmitglied AVG e. V.

## Gewerkschaften

- ❖ Doro Zinke, DGB Bezirk Berlin-Brandenburg
- ❖ Susanne Stumpenhusen, ver.di Landesbezirk Berlin-Brandenburg

## Berufsverbände

- ❖ Monika Kunz, DBfK Nordost e. V.

## Kostenträger

- ❖ Rainer Kuhn, AOK Nordost

## Wohlfahrtsverbände

- ❖ Hans-Wilhelm Pollmann, AWO Landesverband e. V.
- ❖ Dr. Oliver Zobel, Der Paritätische Wohlfahrtsverband, Landesverband Berlin e. V.
- ❖ Martin Matz, Diakonisches Werk Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz
- ❖ Heike Golletz, DRK Landesverband Berliner Rotes Kreuz e. V.

## Ausgewählte Unternehmen

- ❖ Dr. Marianne Rabe, Charité - Universitätsmedizin Berlin
- ❖ Gundula Hötzer, Vivantes Forum für Senioren
- ❖ Dr. Andrea Grebe, Geschäftsführerin Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH

## Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Berlin-Brandenburg

- ❖ Dieter Wagon, Regionaldirektion Berlin-Brandenburg der Bundesagentur für Arbeit

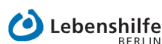


Berliner  
Bündnis  
für Pflege

# Partnerinnen und Partner des Berliner Bündnisses



Berliner Bündnis  
für Pflege



## Handlungsfelder des Bündnisses

---

1. Die Attraktivität der Arbeit steigern.
2. Die Vielfalt der Lebensentwürfe in Berlin erfordert ein adäquates Angebot in der Altenpflege.
3. Die Attraktivität der Ausbildung steigern! Ausbildung in der Altenpflege tut gut!
4. Potentiale heben – Nachqualifizierung ermöglichen.
5. Weiterentwicklung der Pflegeberufe durch Aufstiegsförderung und Qualifizierung.

## Beispiele der Maßnahmen

---

### HF 1: Die Attraktivität der Arbeit steigern

#### **1.1 Angemessene Entlohnung**

- Es wurde eine aktive Unterstützung und politische Bemühungen eingefordert.
- Dringend angeregt wurde die Ermittlung der ortsüblichen Entlohnung.

#### **1.2 Eine ausreichende Personalbemessung**

#### **1.3 Personal- und Organisationsprozesse** in den Einrichtungen verbessern und vorhandene Angebote offensiv bewerben.

Insgesamt 13 Maßnahmen im Handlungsfeld 1

# Maßnahmenkatalog des Berliner Bündnisses

Insgesamt standen nach einem längeren Diskussionsprozess 32 Maßnahmen, die einen Beitrag zur Sicherung des Fachkräftebedarfs in der Pflege leisten sollten.



**Vorgeschlagene Maßnahmen des Berliner Bündnisses in der Altenpflege**  
in Zuständigkeit der Senatsverwaltung für Gesundheit und Soziales



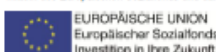
**Handlungsfeld III Die Attraktivität der Ausbildung steigern! Ausbildung in der Pflege tut gut!**

1. **Zahlung einer angemessenen Ausbildungsvergütung und regelmäßige Überprüfung der Höhe durch die Berufsschulen**  
Die Ausbildungsvergütung in der Altenpflege entspricht der tarifvertraglichen Regelung in der Gesundheits- und Krankenpflege minus 20 %. Die Berufsschulen sind gehalten, sich regelmäßig über tarifvertragliche Entwicklungen zu informieren und auf eine Anpassung der Ausbildungsvergütungen zu achten.
2. **Aufhebung der Schulgeldzahlungen in der Ausbildung Altenpflege**  
Die Erhebung von Schulgeld ist für die Anwerbung von Auszubildenden wenig förderlich. Die meisten Bundesländer begleichen bzw. bezuschussen das Schulgeld aus Landesmitteln.
3. **Umlagefinanzierung für die Ausbildung in der Altenpflege einführen**  
Eine Umlagefinanzierung fördert die Bereitschaft zur Ausbildung und ermöglicht allen Betrieben, sich zu beteiligen.
4. **Rahmenbedingungen in der Ausbildung Altenpflege im ambulanten Bereich regeln**  
Nach der Prämisse „ambulant vor stationär“ hat sich der ambulante Pflegebereich/ häusliche Krankenpflege in den letzten Jahren erheblich entwickelt. Entsprechend wird zu Recht erwartet, dass in diesem Bereich auch ausgebildet wird. Die derzeitigen Rahmenbedingungen für die Ausbildung in der ambulanten Pflege sind jedoch vielfach nur aus dem stationären Bereich übernommen worden und müssten dringend angepasst werden. Das betrifft sowohl die inhaltliche Ausgestaltung im ambulanten Praxisfeld als auch die Refinanzierung in den Einrichtungen. In beiden Bereichen sind dringend Verbesserungen notwendig.
5. **Verbesserung der Übereinstimmung von Theorie und praktischer Berufsausbildung in der Altenpflege**  
Ein neues Pflegeberufgesetz ist für diese Legislaturperiode durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und dem Bundesministerium für Gesundheit avisiert worden. Beteiligungsmöglichkeiten an der praktischen Ausgestaltung der künftigen Ausbildung sind vom Bundesministerium für Gesundheit über verschiedene Gremien/ Institutionen in Aussicht gestellt.

Projekt: Fachkräfteförderung in der Altenpflege (ESF-Nr.: 2014000279-246) | Das Projekt wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und durch die Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen

In Kooperation:

Projektträger:



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds  
Investition in ihre Zukunft



ESF  
„mit denen auch wir“



Berlin  
Senatsverwaltung für  
Arbeit, Integration und Frauen



DGB



ver.di



W

6

## Aktualität

---

- Einige der Maßnahmen sind in den vergangenen Jahren umgesetzt worden, wie bspw. eine Kampagne und stärkere Berufsorientierung in der Pflege.
- Einige sind nicht mehr aktuell, wie bspw. die Zahlung einer angemessenen Ausbildungsvergütung; aber Ausbildungstarifvertrag für Berlin noch offen.
- Einige sind offen und einem stetigen Wandel unterworfen, wie bspw. die Organisationsentwicklung in der Pflege.

## Die Erweiterung des Bündnisses 2020

---



Berliner  
Bündnis  
für Pflege