



Zwischen Mini- und Midijobs

Vorteile sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung

Das Projekt „Joboption Berlin“ wird gefördert aus Mitteln der Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung.

Senatsverwaltung
für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration,
Vielfalt und Antidiskriminierung

BERLIN



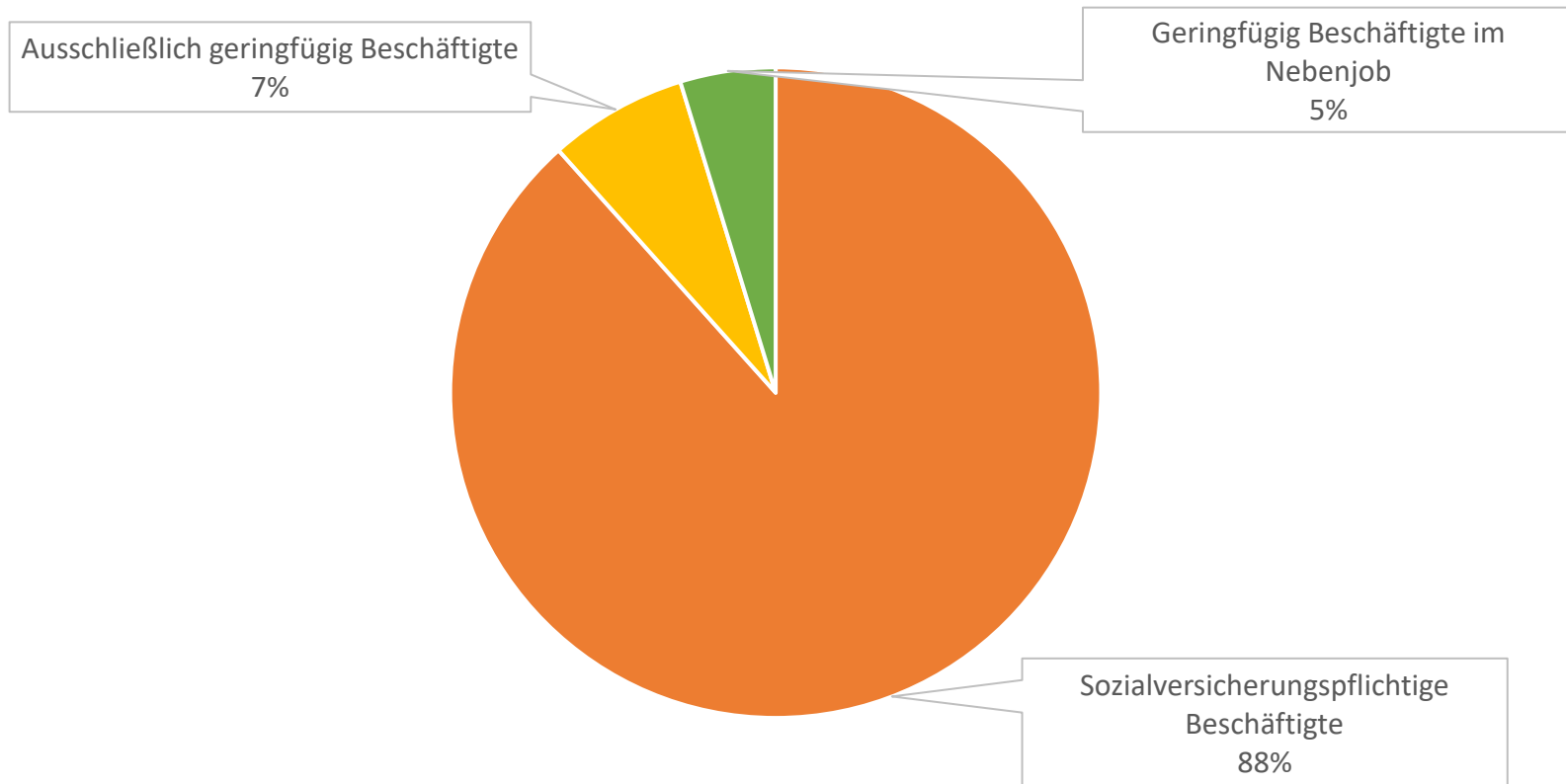
In Kooperation:



Projekträger:

ArbeitGestalten

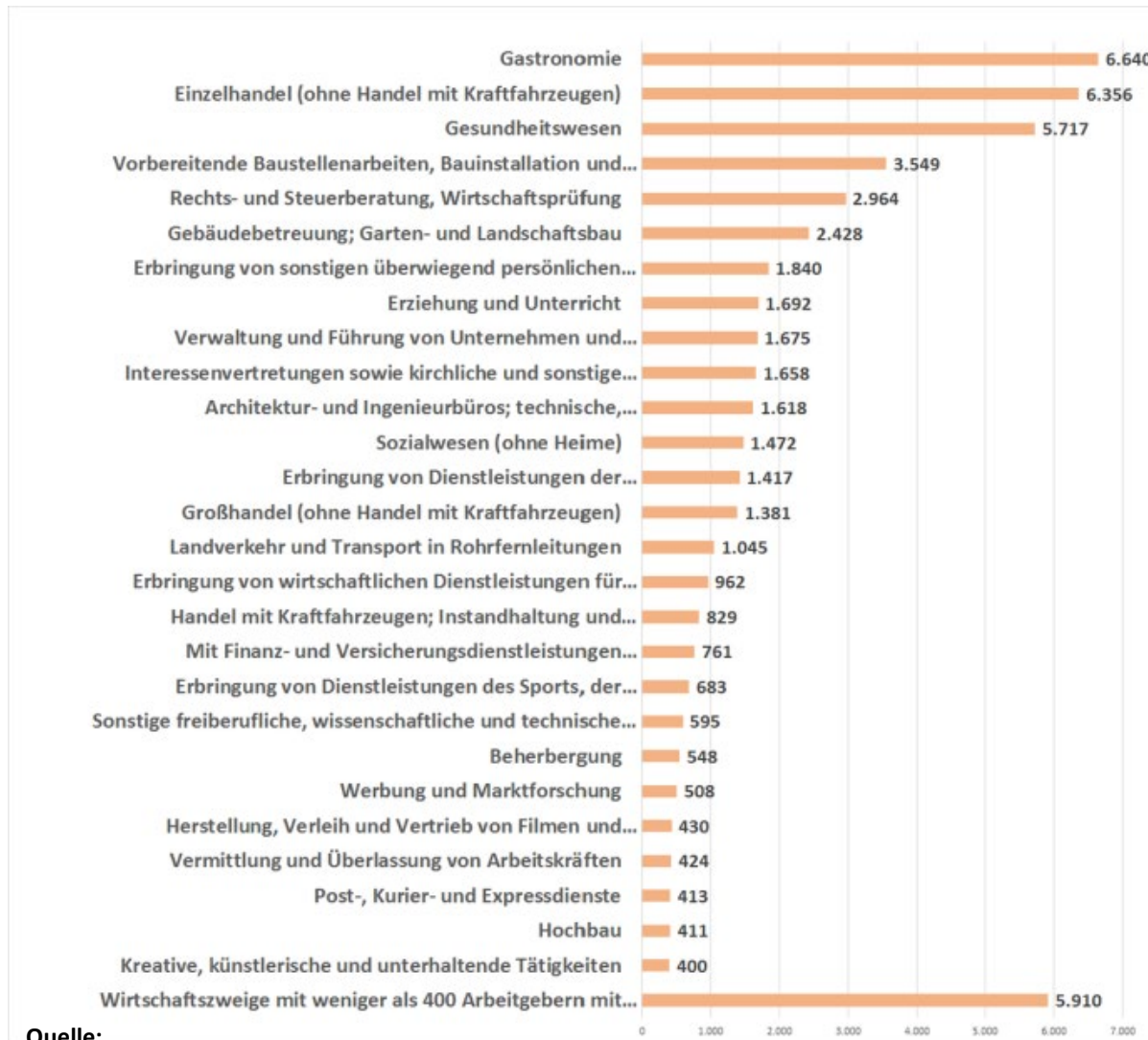
Beschäftigte in Berlin im September 2022



Quelle:

Statistik der Bundesagentur für Arbeit (2023): <https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Navigation/Statistiken/Interaktive-Statistiken/Datenbanken/Datenbanken-BST-Nav.html>

Verteilung der Arbeitgeber mit Minijobs in Berlin 2021



Quelle:

Minijobzentrale (2021): Sonderauswertung. Eigene Darstellung

Definition Minijobs

1. geringfügige Beschäftigung

- Arbeitsverhältnis, bei welchem das Arbeitsentgelt einen gesetzlich definierten Höchstbetrag nicht überschreitet
- Seit Oktober 2022 liegt die Verdienstgrenze bei 520 € (jährlich 6.240 Euro)
- § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV

2. kurzfristige Beschäftigung

- Arbeitsverhältnis, bei welchem die Beschäftigungszeit zeitlich begrenzt ist
- längstens 3 Monate oder 70 Arbeitstage
- § 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV

→ **sozialversicherungsrechtliche** und **steuerrechtliche** Besonderheiten

Quelle:

Minijobzentrale (2022): Geringfügigkeitsrichtlinien.

Einsehbar unter: <https://www.minijob-zentrale.de/SharedDocs/Downloads/DE/Rundschreiben/Geringf%C3%BCgigkeitsrichtlinien-2022.html?nn=ad1812cc-db4d-4472-8405-fbbcd333e96d>

-
- A word cloud shaped like a diagonal line, containing terms related to labor law and social security. The most prominent word is "Arbeitsrecht" in large orange letters. Other visible words include "Gesetz", "Arbeitsvertrag", "Macht", "Einzelnen", "Sozialgesetzgebung", "Arbeitsrecht", "Arbeitsvertrag", "Macht", "Einzelnen", "Sozialgesetzgebung".

Exkurs: Relevante Gesetze für Min/dijobber:innen

GIFS

BERATUNG



INFO

KONTAKT

MINIJOBS

LOHN

ARBEITSSCHUTZ

ARBEITSVERTRAG

KÜNDIGUNG

DISKRIMINIERUNG

ARBEITSZEIT

BESONDERE
RECHTE

URLAUB

Vorteile bei Umwandlung von Minijob in svp-Beschäftigung

	Kranken- versicherung	Renten- versicherung	Arbeitslosen- versicherung
Minijob	nicht versichert → keine Ansprüche auf • Krankengeld • Kinderkrankgeld	versichert (Opt-Out Möglichkeit) → Ansprüche auf • Erwerbsminderungsrente • Rehabilitation • Wartezeiten für Altersrente	nicht versichert → keine Ansprüche auf • Kurzarbeitergeld • Arbeitslosengeld
Midijob	versichert reduzierte Beiträge → volle Ansprüche	versichert reduzierte Beiträge → volle Ansprüche	versichert reduzierte Beiträge → volle Ansprüche
svp Beschäftigung >2000€	versichert normale Beiträge → volle Ansprüche	versichert normale Beiträge → volle Ansprüche	versichert normale Beiträge → volle Ansprüche

Historische Entwicklung des Minijobs

Jahr	politische Idee	Höchst Verdienst	SV-beitrag ArbG		SV-beitrag ArbN	Besonderheit
			GKV	GRV	GRV	
1977	Minijob als Hinzuverdienst für Frauen	1/5 BG	beitragsfrei	beitragsfrei	beitragsfrei	➤ maximale Arbeitszeit liegt bei 15 Stunden pro Woche
1981		1/6 BG				
1982		390 DM				
1996		1/7 BG				
1999	Einführung Hartz IV: Minijob als Sprungbrett	630 DM, 325€	10%	12%	Versicherungsfreiheit (opt-in)	➤ kann auf Antrag in GRV einzahlen ➤ Abschaffung maximale Arbeitszeit
2003		400 €	11%			➤ Einführung Minijob im Privathaushalt ➤ Einführung Midijob und Gleitzone ➤ Einführung Minijob im Nebenjob ➤ Opt-In Rentenversicherung
2006						➤
2013	Eindämmung undokumentierte Arbeit	450 €	13%	15%	3,6 % (opt-out)	➤ Rentenversicherungspflicht im Minijob (Opt-Out) ➤ Midijob-Grenze von 800 € auf 850 € ➤ Mindestlohn und Arbeitszeitdokumentation (2015)
2022	Erhalt Minijob	520 €				➤ Dynamisierung der Höchstverdienstgrenze ➤ Midijob-Grenze auf 1.600€ (2.000€)

Historische Entwicklung des Midijobs

	Politische Entwicklung	monatlicher Höchstverdienst
2003	Einführung Hartz Gesetze: • Einführung Gleitzone • Midijob zur Reduzierung der Grenzbelastung der Versicherungsbeiträge • Opt-Out Möglichkeit (geringere Anwartschaften aufgrund reduzierter Beiträge)	400€ bis 800€
2013	• Anpassung der Gleitzone an neue 450€ Minijob Grenze	451€ bis 851€
2019	RV-Leistungsverbesserungs- und Stabilisierungsgesetz • Ausweitung des Übergangsbereich (Gleitzone) • Volle Rentenanwartschaften bei geminderten Beiträgen für Arbeitnehmer:innen • Opt-out entfällt entsprechend	451€ bis 1.300€
2022	Mini- und Midijobreform • Ausweitung des Übergangsbereichs • neue Beitragslastverleitung für Arbeitgeber:innen	521€ bis 1.600€
2023	Inflationsausgleich • Ausweitung des Übergangsbereichs	521€ bis 2.000€

Mindestlohnreform im Oktober 2022

1. Mindestlohneinführung von 10,45 € auf **12 €**
2. Verdienstobergrenze steigt von 450 € auf **520 €**
3. **Dynamisierung der Verdienstobergrenze** von Minijobs
4. Midijob-Grenze wird angehoben von 1.300 € auf **2.000 €** brutto
5. **Neue Beitragslastverteilung** im Midijob für Arbeitgeber:innen und –
nehmer:innen

Erhöhung des Mindestlohns 2024

1. Mindestlohn erhöht sich von 12 € auf → **12,41 € (2024)**
2. Verdienstobergrenze steigt von 520 € auf → **538 € (2024)**
3. Dynamisierung der Verdienstobergrenze wirkt → **ca. 43 Stunden monatlich bleiben**
4. Midijob-Grenze bei endet weiterhin bei 2.000 € brutto und → **beginnt nun bei 538,01 €**
5. Beitragslastverteilung bleibt

Minijob aus Arbeitnehmer:innen Sicht

Nachteile Minijob

- keine Sozialversicherung
- Regelmäßiges Vorenthalten von Arbeitnehmer:innenrechte
- Dequalifizierung
- Lock-in Effekt
- Treiber Niedriglohnsektor

→ **Prekäres
Beschäftigungsverhältnis**

Praxis Minijob

- Minijob als Nebenjob
- Minijob verspricht Flexibilität
- undokumentierte Mehrarbeit

→ **Bevorzugtes
Beschäftigungsverhältnis**

Vorteile bei Umwandlung von Minijob in svp-Beschäftigung

- Voll sozialversichert:
 - Anspruch auf Lohnersatzleistungen, wie Arbeitslosengeld I, Kurzarbeitergeld
 - Anspruch auf Lohnersatzleistungen, wie Krankengeld, Kinderkrankengeld
 - höhere Rente
- Sozialabgabeneinsparung mit Midijobreform
- Bessere Arbeitsbedingungen
 - voraussichtlich Einhaltung des Arbeitsrechts
 - voraussichtlich bessere Bezahlung
 - Planungssicherheit
- Mitarbeiter:innen-Bindung
 - bessere Qualität der Arbeit (weniger Fehler durch mehr Know-How)
 - Weiterbildungspotenziale steigen
 - höhere Motivation und Identifikation mit dem Unternehmen
- Förderungsmöglichkeiten
 - z.B. [§16e SGB II Förderung](#)
 - höhere Freibeträge bei Leistungsbezug

Minijob aus Arbeitgeber:innen Sicht

Vorteile Minijob

- einfache Beschäftigungsform
- Flexibilität im Dienstplan

→ unbürokratische
Beschäftigungsform

Praxis Minijob

- teure Beschäftigungsform
- geringe Flexibilität im Minijob
- geringes
Personalentwicklungspotenzial
- hohe Personalfluktuation

→ kostenintensive
Beschäftigungsform

Pauschalabgaben der Arbeitgeber:innen beim Minijob

	Abgaben im Minijob	Sozialabgaben insg.
Krankenversicherung	13,0 %	14,6 %
Pflegeversicherung	---	3,4 %
Arbeitslosenversicherung	---	2,6 %
Rentenversicherung	15,0 %	18,6 %
Pauschalsteuer	2,0 %	---
U1 (Arbeitsunfähigkeit)	1,1 %	1,7 %
U2 (Mutterschutz)	0,24 %	0,58 %
Gesetzliche Unfallversicherung	individuelle Beitrag an den zuständigen Unfallversicherungsträger	
U3 Insolvenzgeldumlage	0,06 %	0,06 %
Insgesamt	31,4 %	41,54 %

Quelle:

Techniker Krankenkasse (2023): Beiträge 2023.

Einsehbar unter: <https://www.tk.de/resource/blob/2141992/2ff5c7414e6d1dbbcaafb59c91e33337/beitragstabelle-2023-data.pdf>

12 Euro Mindestlohn bei 20 Stunden/Woche

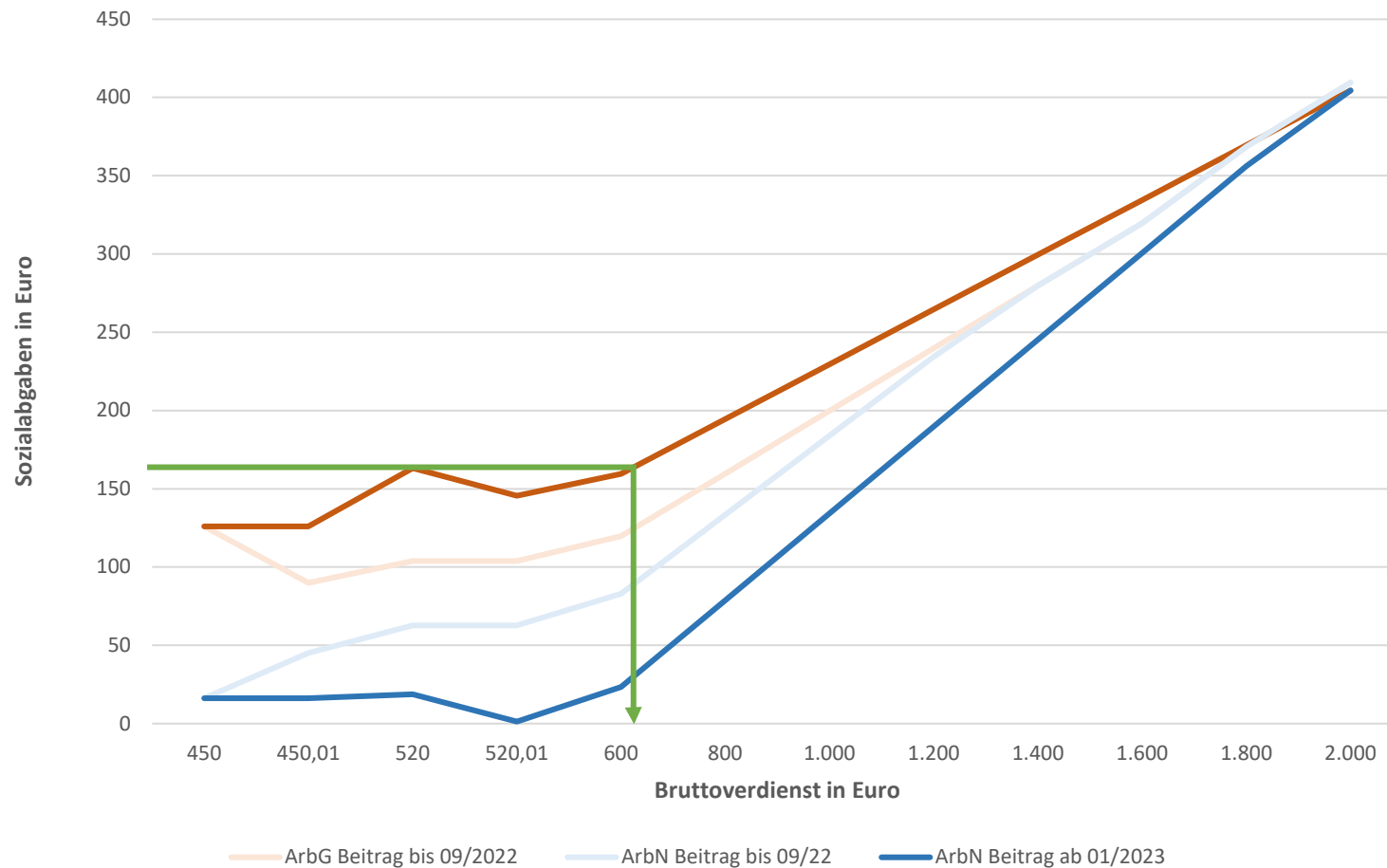
- zwei Minijobs
- zu je zehn Stunden
- Lohn je 520€ (brutto)
501,28€ (netto)
- Lohnnebenkosten:

$$2 * 163,28 \text{ €} = \mathbf{326,56 \text{ €}}$$

- ein Midijob
- zu zwanzig Stunden
- Lohn 1.040€ (brutto)
895,99€ (netto)
- Lohnnebenkosten:

$$1 * 264,54 \text{ €} = \mathbf{264,54 \text{ €}}$$

Be- und Entlastung durch Beitragsanpassung in der Gleitzone



Eigene Darstellung.

Quelle: Gleitzone-rechner Deutsche Rentenversicherung. <https://www.ihre-vorsorge.de/rechner/midijob-rechner/ergebnis.html>.

Vorteile bei Umwandlung von Minijob in svp-Beschäftigung

- Abgabeneinsparung trotz Midijobreform
- Gleiche „Flexibilität“ bei Einhaltung des Arbeitsrechts
- Besseres Image durch gute Arbeitsbedingungen
- Bessere Qualität der Arbeit (weniger Fehler durch mehr Know-How)
- Höhere Motivation und Identifikation der Beschäftigten
- Mitarbeiter:innen-Bindung und wirkt auch Kund:innen-Bindung
- Geringere Fluktuation
- Förderungsmöglichkeiten ([§16e SGB II Förderung](#))
- Planungssicherheit

Sozial-gesellschaftliche Nachteile Minijob

Lock-in Effekt

- gleichstellungspolitisch kontraproduktiv
- drohende Altersarmut

Treiber des Niedriglohnsektors

- 2019 sind 76,9% aller Minijobber:innen im Niedriglohnsektor beschäftigt. (IAQ 2019)

Schwächung der Fachkräftebasis

- Nicht realisierte Arbeitszeitwünsche

→ Subventionierte Beschäftigungsform

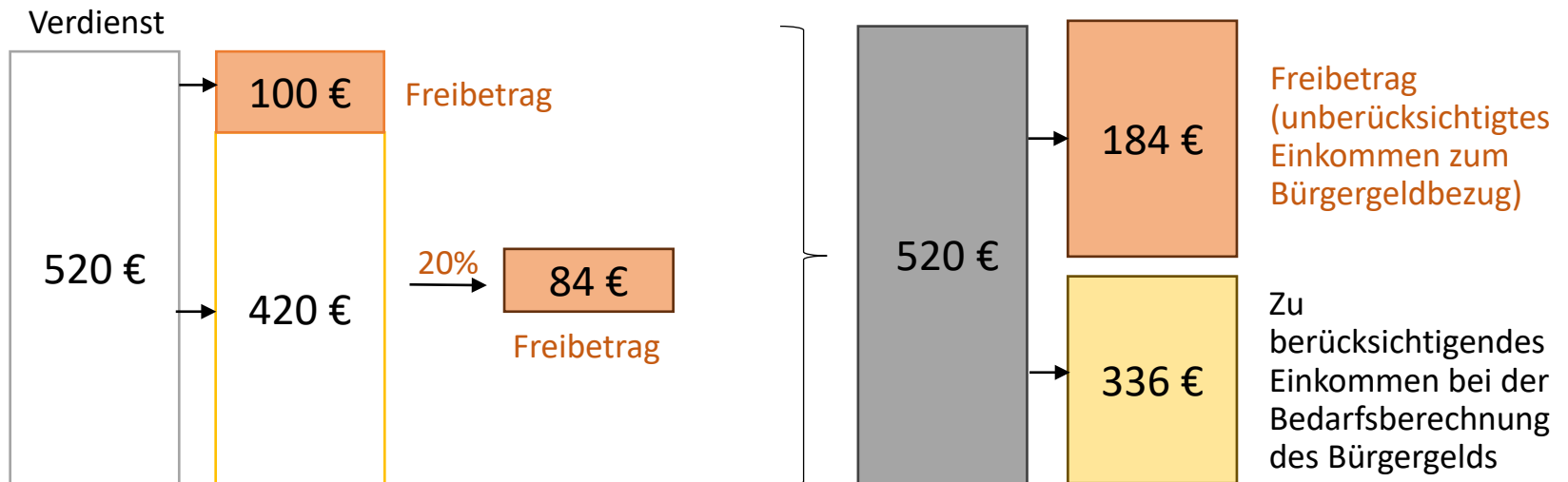
- Ausfälle bei der Sozialversicherung
- geringeres Steueraufkommen

Einführung Bürgergeld 2023

- Erhöhte Freibeträge bei Leistungsbezug
 - Freigrenze für jedes Erwerbseinkommen: 100€
 - Einkommen bis 520€: 20%
 - Bruttoeinkommen zwischen 520.01€ und 1000€: 30%
 - Bruttoeinkommen zwischen 1.000,01€ und 1.2000€ (bzw. 1.500 Euro mit einem minderjährigen Kind): 10%
 - Freibeträge werden vom verfügbaren Nettoeinkommen abgezogen und nicht berücksichtigt bei der Feststellung der Höhe des Bürgergeldbezugs.
 - Höhere Freibeträge (520€ Freibetrag) gelten für Schüler:innen und Studierenden Jobs, berufliche Auszubildende, Personen im Bundesfreiwilligendienst und FSJ- sowie FÖJler (bis 25 Jahre).
- höhere Freibeträge im Bürgergeldbezug im Midijob (30% > 20%)

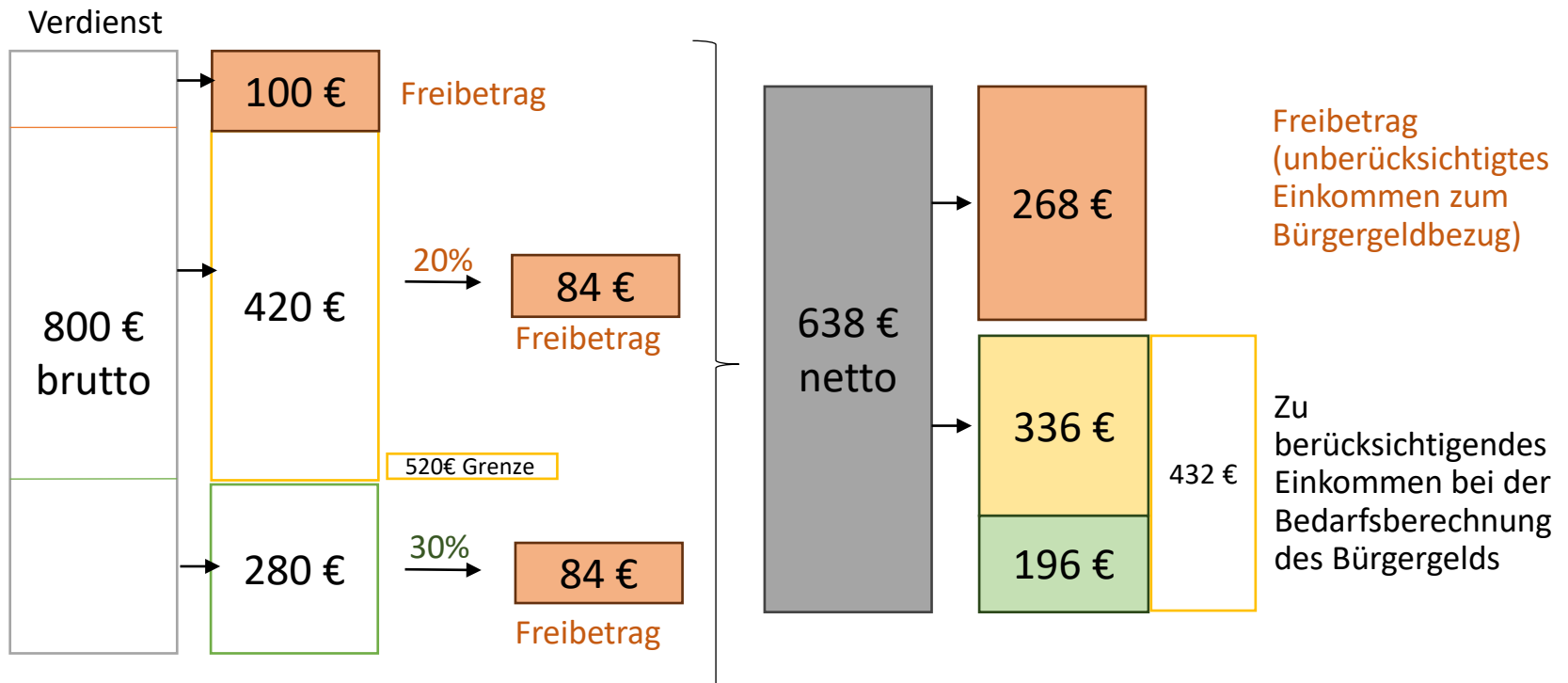
Einführung Bürgergeld

Beispielrechnung: Freibeträge im Bürgergeldbezug im Minijob



Einführung Bürgergeld

Beispielrechnung: Freibeträge im Bürgergeldbezug im Midijob



„Minijob ist das günstigste Beschäftigungsverhältnis“

NEIN

- höhere Lohnkosten
- weniger Flexibilität
- mehr Bürokratie beim Überschreiten der 520€ Grenze
 - kein Versicherungsschutz für die Beschäftigten
 - geringere Personalbindung

„Minijobber:innen werden nur bezahlt, wenn sie auch arbeiten.“

NEIN

- Es gelten dieselben Arbeitsrechte für Minijobber:innen wie für sozialversicherungspflichtig angestelltes Personal
- Anspruch auf Mindestlohn, Urlaub, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, Kündigungsschutz, Mutterschutz etc.

**„Minijobber:innen sind flexibel einsetzbar.
Ich kann kurzfristig anrufen.“**

NEIN

- Es gelten dieselben Arbeitsrechte für Minijobber:innen wie für sozialversicherungspflichtig angestelltes Personal
 - Arbeit auf Abruf ([§12 Teilzeit- und Befristungsgesetz](#))
- Wenn die Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit nicht festgelegt ist, gilt eine Arbeitszeit von 20 Stunden als vereinbart.
- Wenn die Dauer der täglichen Arbeitszeit nicht festgelegt ist, hat der Arbeitgeber die Arbeitsleistung des Arbeitnehmers jeweils für mindestens drei aufeinander folgende Stunden in Anspruch zu nehmen.
- Der Arbeitnehmer ist nur zur Arbeitsleistung verpflichtet, wenn der Arbeitgeber ihm die Lage seiner Arbeitszeit jeweils mindestens vier Tage im Voraus mitteilt.

„Rentenbeitrag lohnt sich nicht für Minijobber:innen.“

NEIN

- Es geht nicht um Höhe der Rente
- Längere Beitragszeiten werden mit 3,7% für Minijobber:innen berechnet (Bei Befreiung werden nur vier Monate für 12 Monate Arbeit angerechnet)
- Ansprüche auf Leistungen wie Erwerbsminderungsrente, Reha und Kuren

The title "ArbeitGestalten" is displayed in a large, bold, dark grey sans-serif font. Above the text, there is a decorative horizontal bar composed of several segments in shades of orange and yellow.

ArbeitGestalten

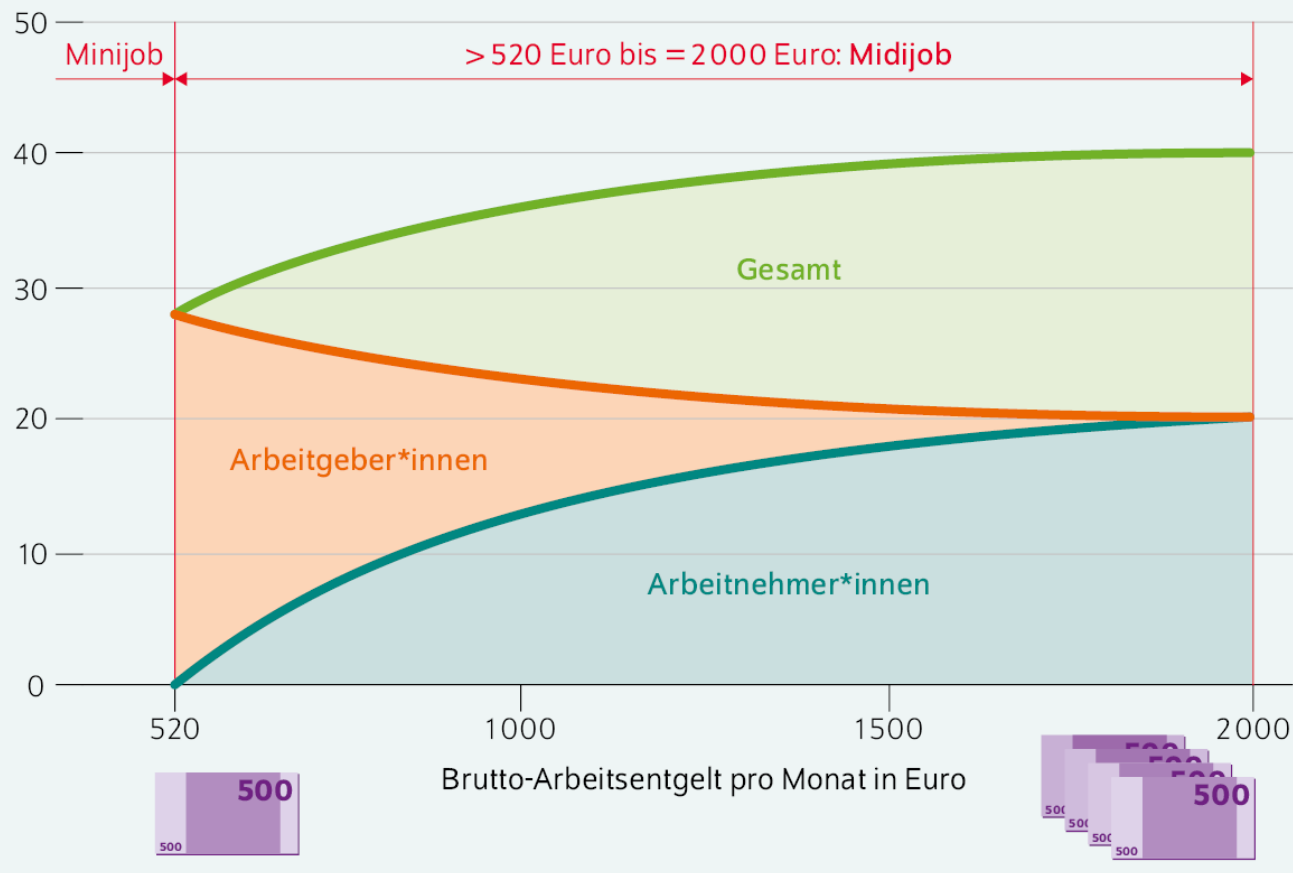
 'katrin.mauch@arbeitgestaltengmbh.de'

 030 / 280 32 08 – 75

 www.joboption.de

Midijob-Reform

Beitragssätze nach Höhe des Arbeitsentgelts bei Midijobs In Prozent



Offene Fragen zu Minijobs



Midijob Reform

Beitragsabzüge bei Minijobs und Midijobs (Übergangsbereich)

Angaben in Prozent und in Euro

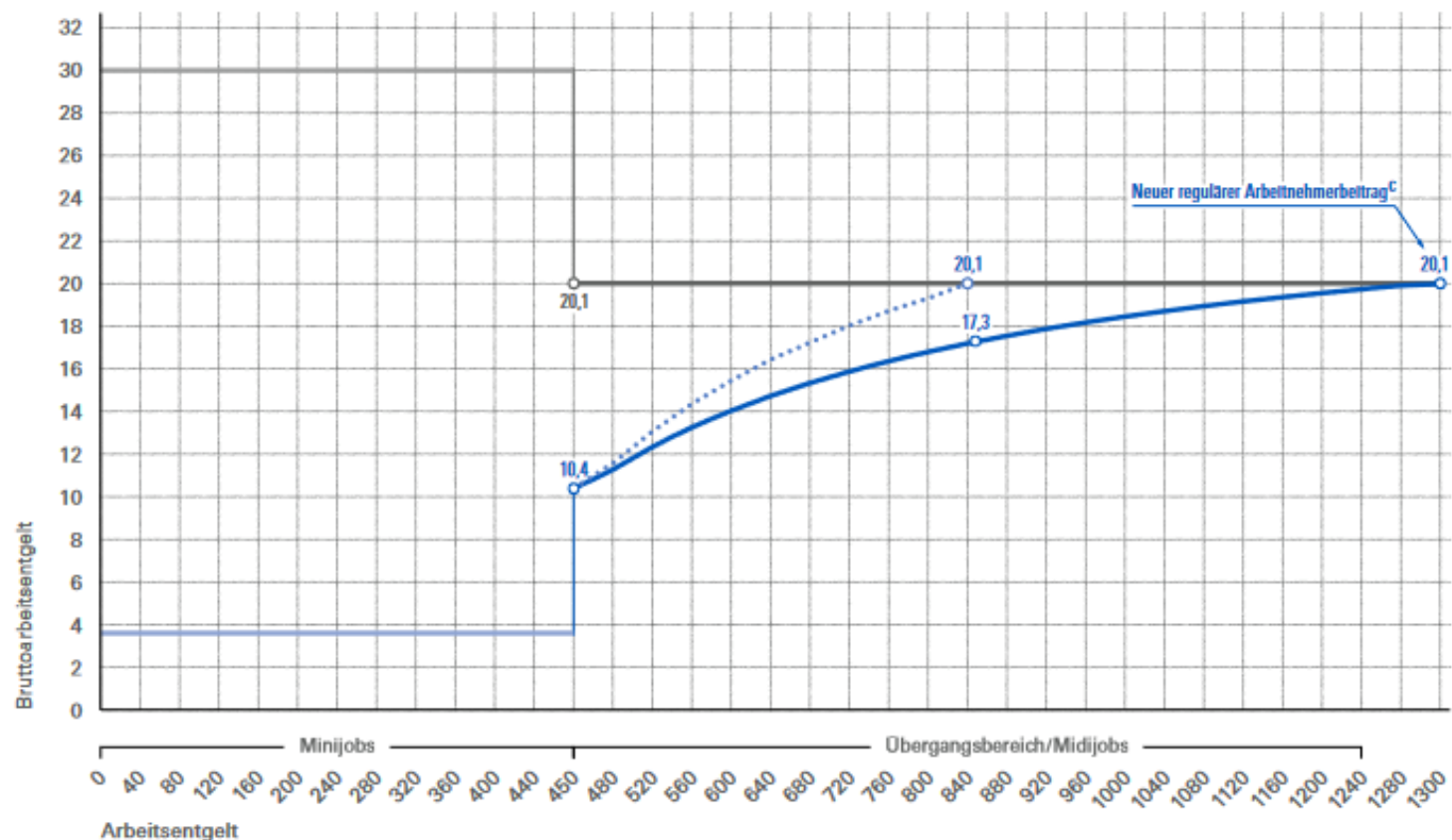
— Arbeitgeberpauschalbeitrag: 28%^A + 2% Steuer = 30%

— 3,6% Eigenbeitrag Rentenversicherung^B

..... frühere Gleitzone

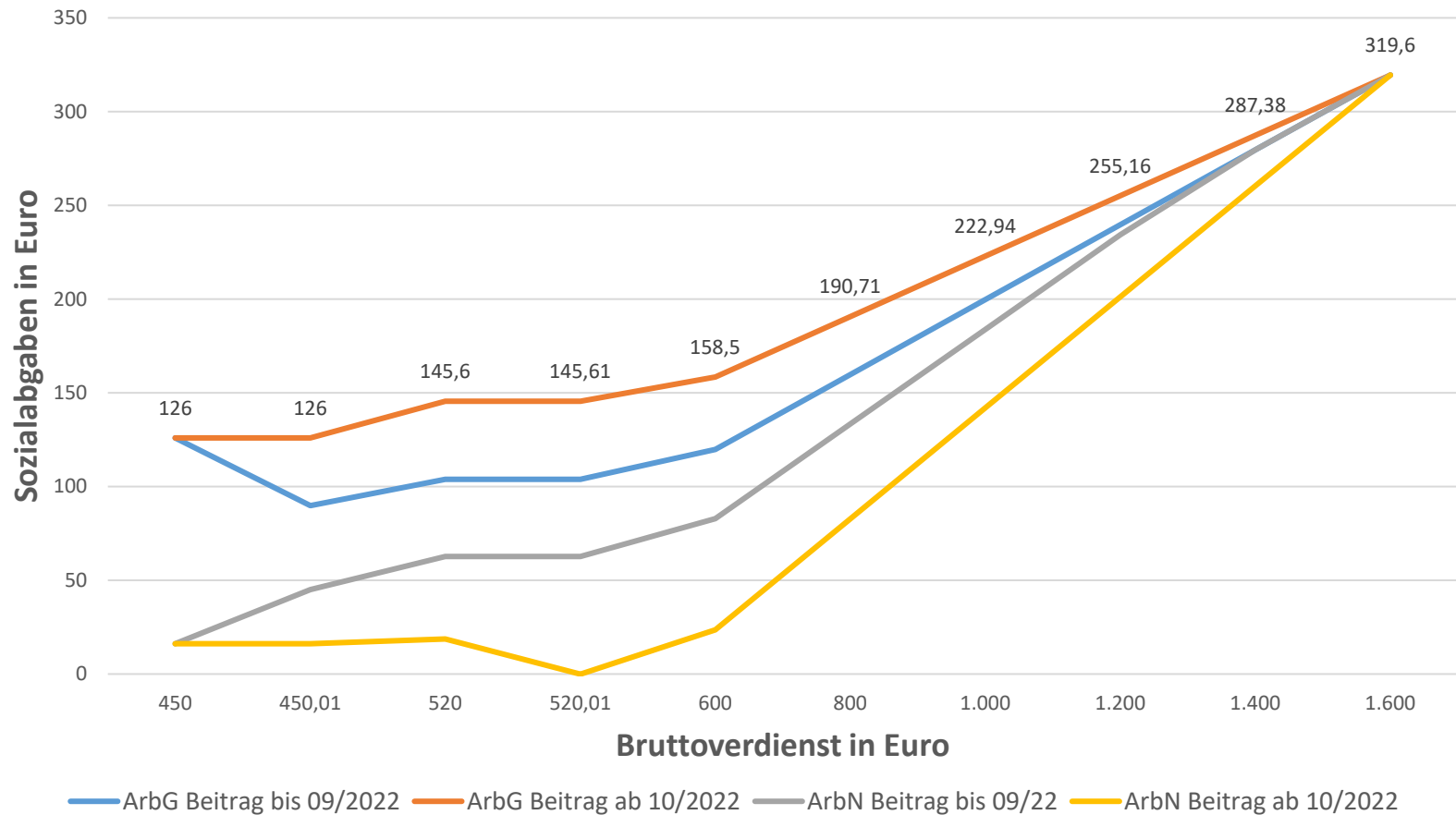
— Regulärer Arbeitgeberbeitrag: 20%

— Arbeitnehmerbeitrag Übergangsbereich



Gleitzone Übersicht

Be- und Entlastung durch Beitragsanpassung in der Gleitzone



Eigene Darstellung.

Quelle: Gleitzone rechner Deutsche Rentenversicherung. <https://www.ihre-vorsorge.de/rechner/midijob-rechner/ergebnis.html>.

Studierende als Werkstudent:innen

- Versicherungsrechtliche Beurteilung von beschäftigten Studenten und Praktikanten:
 - https://www.deutsche-rentenversicherung.de/SharedDocs/Downloads/DE/Fachliteratur_Kommentare_Gesetzestexte/summa_summarum/rundschreiben/2016/versicherungsrechtliche_beurteilung_beschaeftigte_studenten.html
 - Personengruppenschlüssel: 106 (Werkstudent)
- Studierende können mehr als 520€ dauerhaft verdienen, wenn das Studium überwiegt (<20 Stunden)
- Studierende bleiben kranken-, pflege- und arbeitslosenversicherungsfrei.
- Es gibt Ausnahmen für Anwendung der 20 Stunden Grenze
 - Wochenende, Nachtarbeit, vorlesungsfreie Zeit
 - Einsätze müssen unvorhersehbar sein oder von vornherein befristet für maximal 26 Wochen im Jahr
- Zur Rentenversicherung sind paritätische Pflichtbeiträge zu zahlen (18,6%)
- Entgelthöhe spielt keine Rolle (ist dem Mindestlohn unterworfen)

Lohnnebenkosten für Arbeitgeber:innen

Minijob - Rechner:

https://www.minijob-zentrale.de/DE/fuer-gewerbetreibende/minijob-rechner/minijob-rechner_node.html

Midijob - Rechner:

https://www.tk-lex.tk.de/web/guest/externalcontent?leongshared_serviceId=2006&leongshared_externalcontentId=HI7546979

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung - Rechner

https://www.tk-lex.tk.de/web/guest/externalcontent?leongshared_serviceId=2006&leongshared_externalcontentId=HI7546978

Studierende als Werkstudent:innen

- Beispiel: Unbefristete Beschäftigung eines/r Studierenden mit folgender Vereinbarung:
 - Wöchentliche Arbeitszeit während der Vorlesungszeit: 10 Stunden, monatliches Entgelt 520€
 - Während den Semesterferien (Juli 2023 bis September 2023 und Februar 2024 bis April 2024) beträgt wöchentliche Arbeitszeit 40 Stunden, monatliches Entgelt 2.100€
- Versicherungsrechtliche Beurteilung:
 - Zu erwartenden Einnahmen über 520€ monatlich, daher ist keine Beschäftigung im Minijob möglich
 - Beschäftigung als Werkstudierende:r
 - Keine Beiträge zu Arbeitslosen-, Pflege- und Krankenversicherung nötig

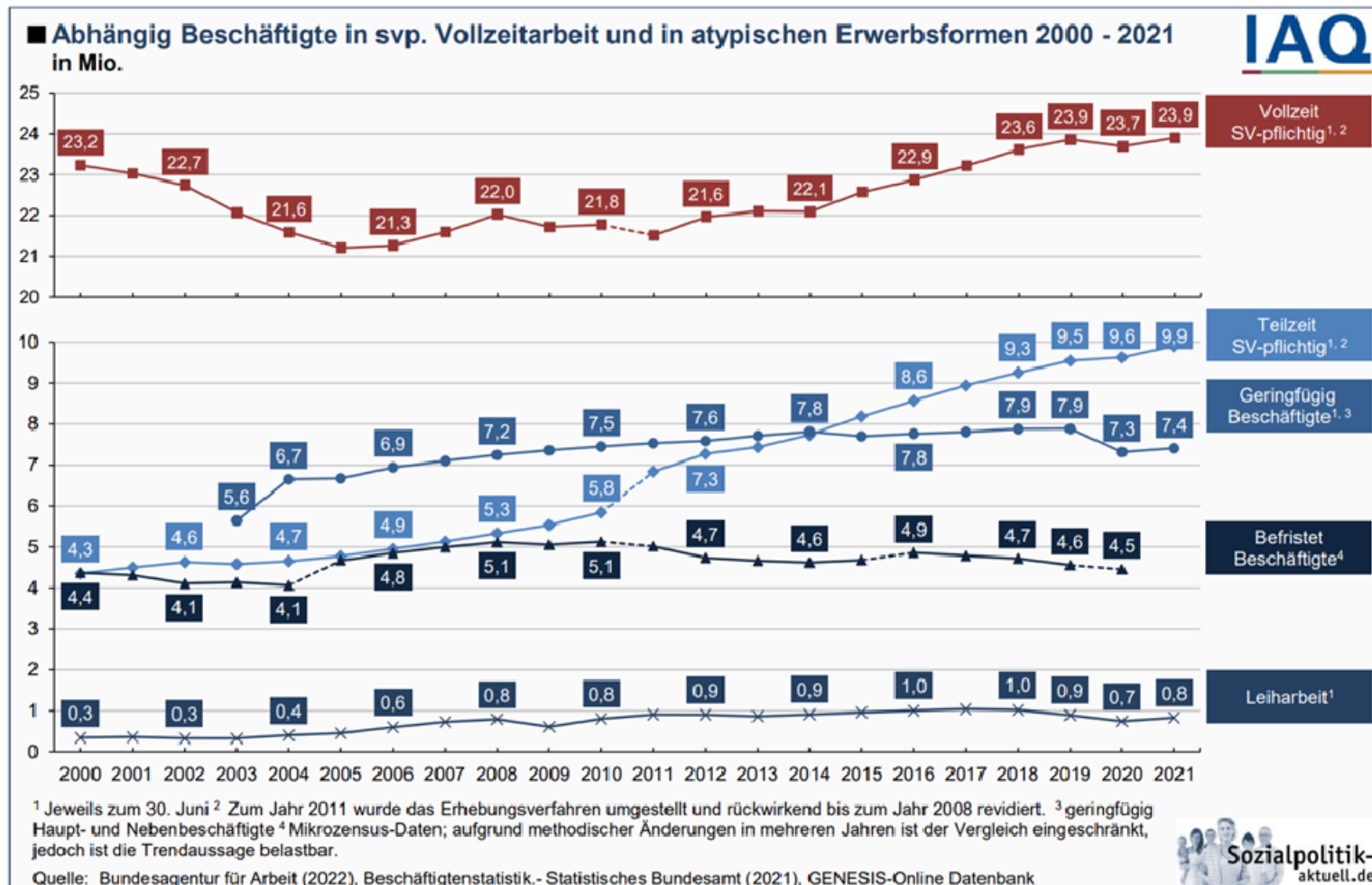
Exkurs: Welche Rechte gelten für Minijobber:innen

- Das heißt für Minijobber:innen gilt:
 - Anspruch auf Urlaub
 - Anspruch auf Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
 - Anspruch auf Mindestlohn
 - Anspruch auf Pausen
 - Anspruch auf Kündigungsschutz
 - Anspruch auf Mutterschutz
 - Anspruch auf Nachweis über Arbeitsverhältnis
 - Anspruch auf Rentenversicherung

Beitragsgruppenschlüssel

Kranken- versicherung	Renten- versicherung	Arbeitslosen- versicherung	Pflege- versicherung
0 keine	0 kein	0 kein	0 kein
1 allgemeiner	1 voll	1 voll	1 voll
3 ermäßigter	3 halb	2 halb	2 halb (beihilfeberechtigt)
6 geringfügig	5 geringfügig		3 voll Sachsen
9 Firmenzahler			4 halb Sachsen (beihilfeberechtigt)

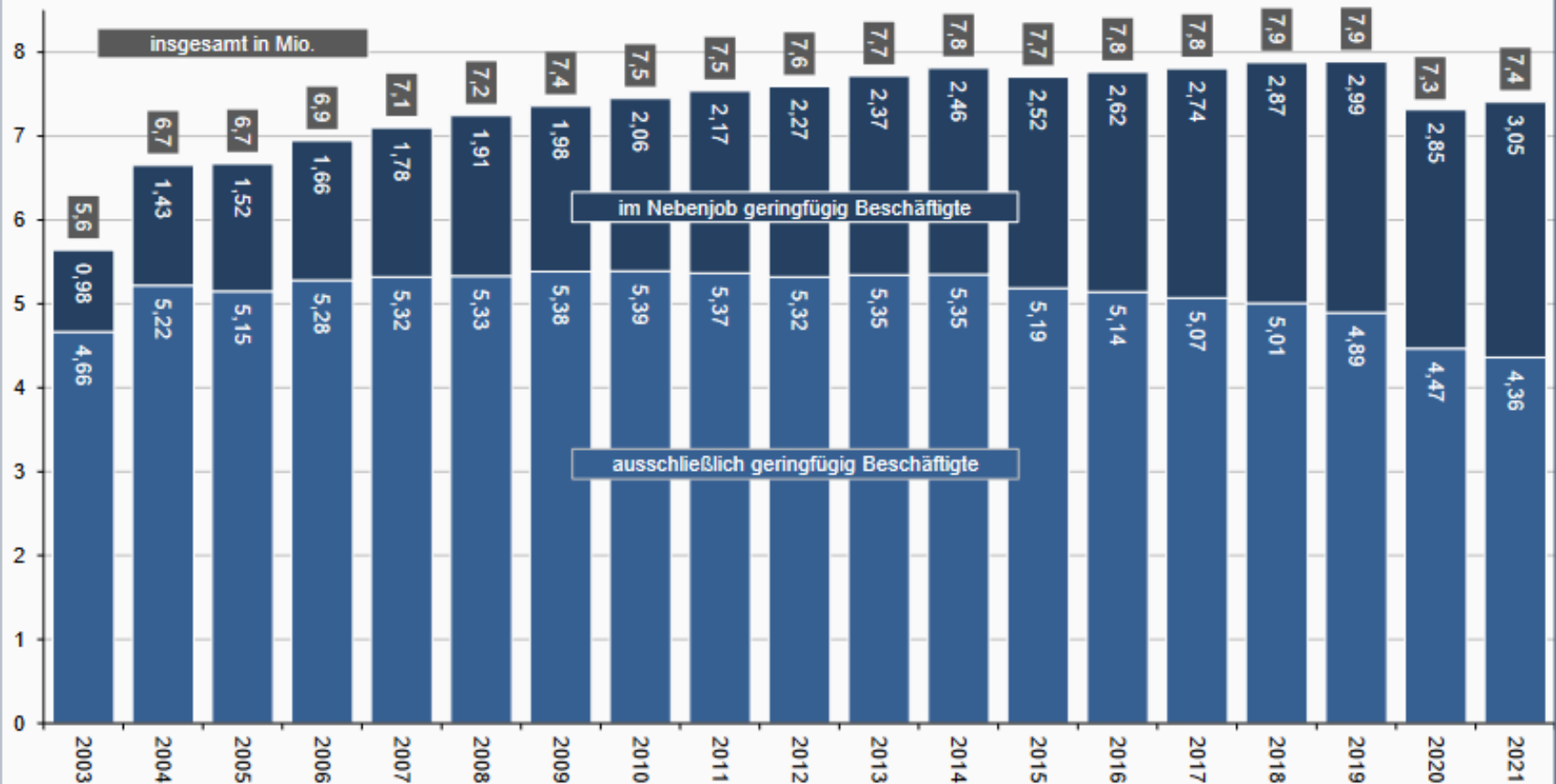
Entwicklung der Beschäftigungsformen in Deutschland im Langzeitvergleich



Einführung des neuen Mindestlohns

■ Geringfügig Beschäftigte nach Haupt- und Nebenbeschäftigung 2003 - 2021¹
in Mio.

IAQ



¹ jeweils zum 30. Juni

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2022), Beschäftigte nach ausgewählten Merkmalen (Zeitreihe Quartalszahlen)

Verteilung der Arbeitgeber mit Minijobs in Berlin

		Juni 2019		Juni 2020		Juni 2021		Juni 2022
Gastgewerbe	Gesamt	32.377	↘	20.226	→	19.993	↗	29.512
	Frauen	16.045	- 37,5 %	9.431	- 0,1 %	8.814	47,6 %	14.179
	Männer	16.332		10.795		11.179		15.333
Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	Gesamt	22.575	→	21.115	→	20.547	→	20.996
	Frauen	13.544	- 0,6 %	12.280	- 0,2 %	12.137	0,2 %	12.353
	Männer	9.031		8.835		8.410		8.643
Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau	Gesamt	12.623	→	9.761	→	9.420	→	9.842
	Frauen	6.611	- 2,2 %	5.235	- 0,3 %	5.064	0,5 %	5.352
	Männer	6.012		4.526		4.356		4.490

Quelle: Minijob-Zentrale, eigene Bearbeitung

ArbeitGestalten

Minijob im EU Vergleich

Cluster der EU-Länder nach drei ausgewählten Indikatoren

	Erwerbslosenquote	Niedriglohnquote	Armutsrisikoquote	Länder
Cluster 1	unterdurchschnittlich ✓	unterdurchschnittlich ✓	unterdurchschnittlich ✓	Tschechien, Ungarn, Österreich, Dänemark, Portugal, Belgien
Cluster 2	überdurchschnittlich ✗	unterdurchschnittlich ✓	unterdurchschnittlich ✓	Schweden, Finnland, Frankreich
Cluster 3	unterdurchschnittlich ✓	überdurchschnittlich ✗	unterdurchschnittlich ✓	Niederlande, Irland, Zypern, Polen, Luxem- burg
Cluster 4	überdurchschnittlich ✗	überdurchschnittlich ✗	unterdurchschnittlich ✓	Spanien, Italien ³²
Cluster 5	unterdurchschnittlich ✓	überdurchschnittlich ✗	überdurchschnittlich ✗	Deutschland, Rumä- nien, Bulgarien, Est- land, Litauen
Cluster 6	überdurchschnittlich ✗	überdurchschnittlich ✗	überdurchschnittlich ✗	Griechenland, Kroa- tien, Slowakei, Lett- land

Quelle: Berechnungen und Darstellung des DGB

Reformvorschläge

- Absenkung Geringfügigkeitsgrenze
- Gleitzonen Anpassung
- Einführungen von Freibeträgen
- Abschaffung Bevorteilung geringfügiger Nebenbeschäftigungen
- Kontroll- und Sanktionsmechanismen
- Reform steuerrechtliche und sozialversicherungsrechtlicher Vorteile
 - Abschaffung Ehegattensplitting
 - Reform Familienversicherung

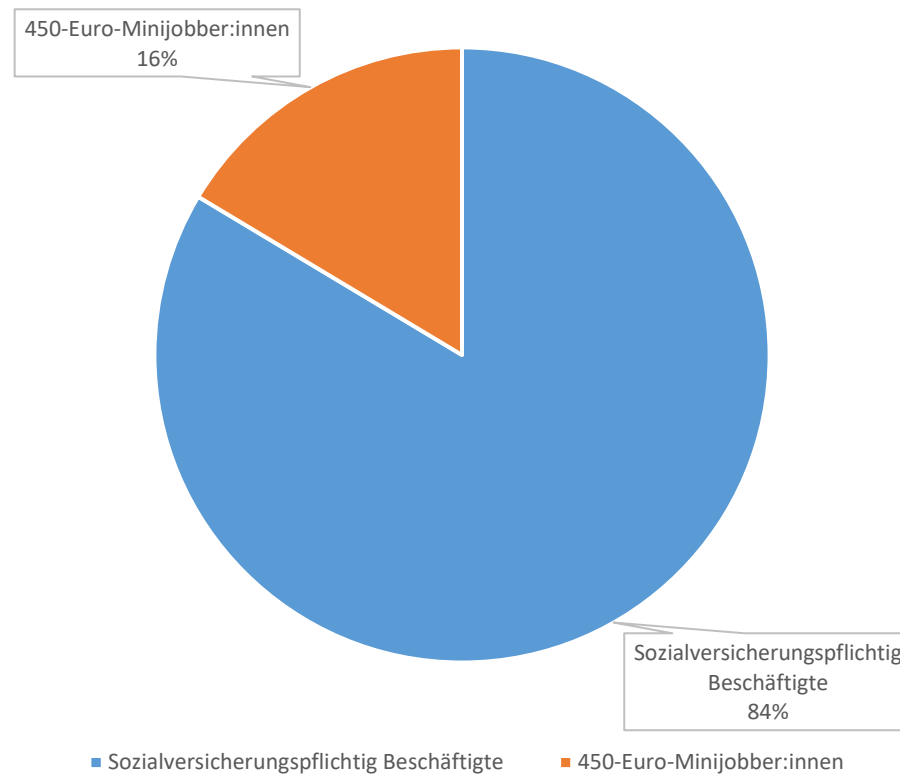
Quellen

Statistisches Bundesamt 2022: Erwerbstätigkeit in Deutschland.
<https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Arbeitsmarkt/Erwerbstaetigkeit/inhalt.html>

Institut Arbeit und Qualifikation (2019): Struktur der
Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland 2019. brufbar unter:
<https://www.sozialpolitik-aktuell.de/files/sozialpolitik-aktuell/Politikfelder/Einkommen-Armut/Datensammlung/PDF-Dateien/abbIII33.pdf>

Zahlen zu Minijob in Deutschland

Verhältnis Minijobs zu sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung



12 Euro Mindestlohn bei 20 Stunden/Woche

Lohnnebenkosten von zwei
Minijobber:innen:

$$2 * 145,60 \text{ €} = \mathbf{291, 20\text{€}}$$

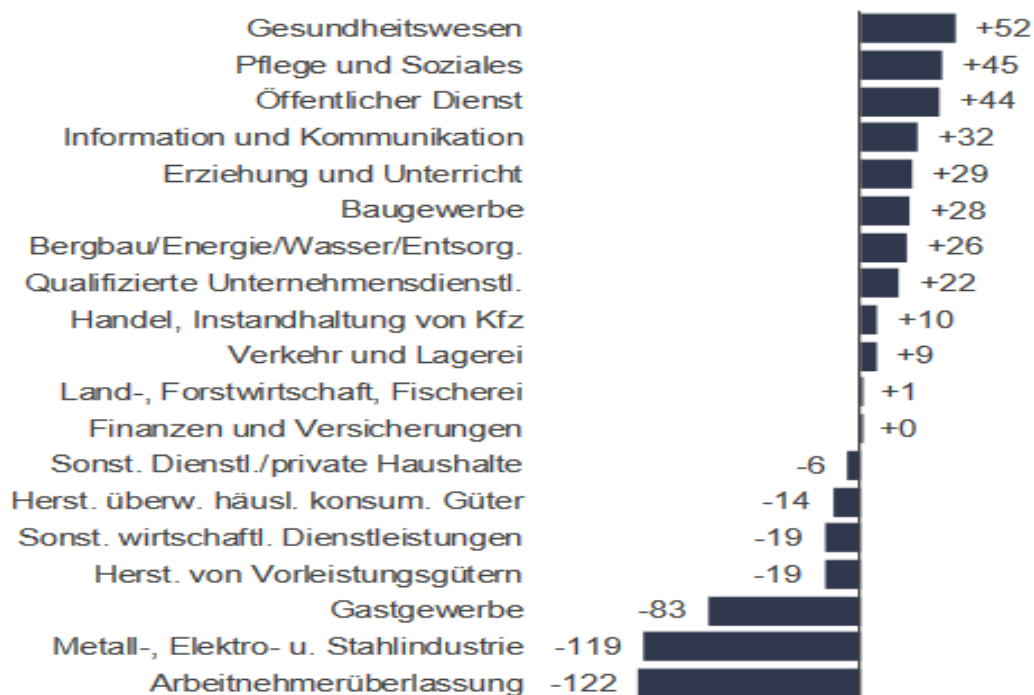
Lohnnebenkosten von einer
Teilzeitkraft:

$$1 * 230,99 \text{ €} = \mathbf{230,99 \text{ €}}$$

„Das sorgte dafür“, erklärt Steuerberater Roland Franz, „dass ein Midijobber mindestens 510 Euro brutto verdienen musste, um auf das gleiche Nettogehalt wie ein Minijobber mit 450 Euro im Monat zu kommen. Für manche Minijobber lohnte es sich schlicht nicht, noch ein paar Stunden mehr arbeiten zu gehen. Sie hatten dann sogar weniger Geld als vorher in der Lohntüte. Sie blieben in der Minijob-Falle hängen.“

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung nach Wirtschaftszweigen

Veränderung gegenüber Vorjahresmonat in Tausend
Deutschland
Juni 2020



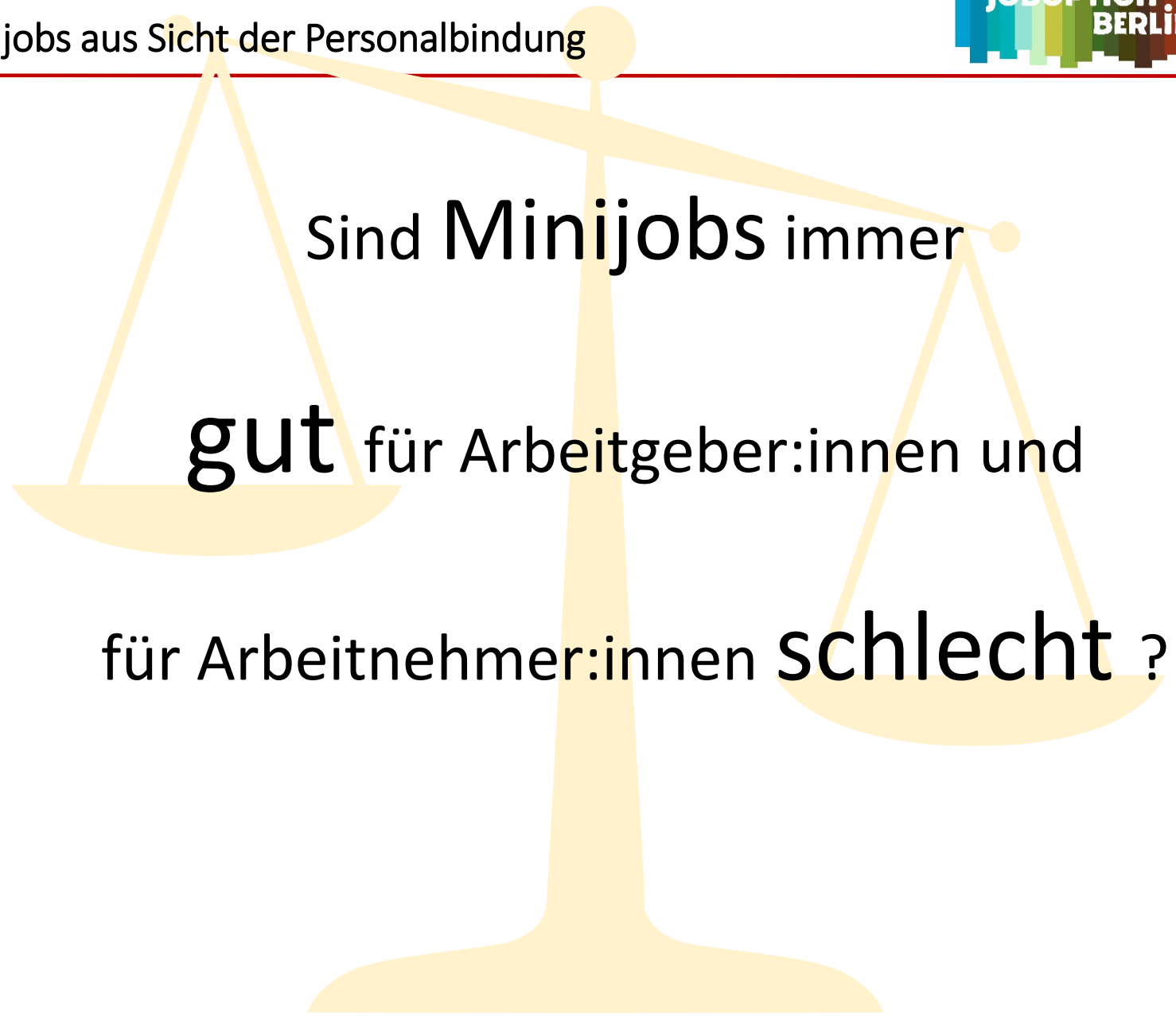
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Verteilung der Arbeitgeber mit Minijobs in Berlin

Ausgewählte Merkmale und Regionen		Sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigte der Kerngruppe ¹⁾ am 31.12.2020 ²⁾ mit Angabe zum Entgelt					
		Anzahl	Verteilungsparameter der erzielten Entgelte (in €)				
			20%- Quantil	40%- Quantil	Median	60%- Quantil	80%- Quantil
			1	2	3	4	5
Insgesamt		21.452.043	2.336	3.060	3.427	3.831	5.155
Berufsabschluss							
ohne beruflichen Abschluss		1.711.057	1.793	2.265	2.515	2.801	3.556
mit anerkanntem Berufsabschluss		13.796.705	2.363	2.994	3.300	3.619	4.569
mit akademischem Abschluss		4.224.851	3.578	4.688	5.265	5.908	> 6.450
Wirtschaftszweige							
Land- und Forstwirtschaft; Fischerei	A	149.739	1.771	2.074	2.237	2.429	3.041
Produzierendes Gewerbe	B-F	7.628.909	2.597	3.288	3.642	4.055	5.415
Handel, Gastgewerbe, Verkehr; Information u. Kommunikation	G-J	5.509.987	2.100	2.651	2.950	3.323	4.672
Sonstige Dienstleistungen	K-U	8.162.735	2.333	3.193	3.539	3.933	5.195

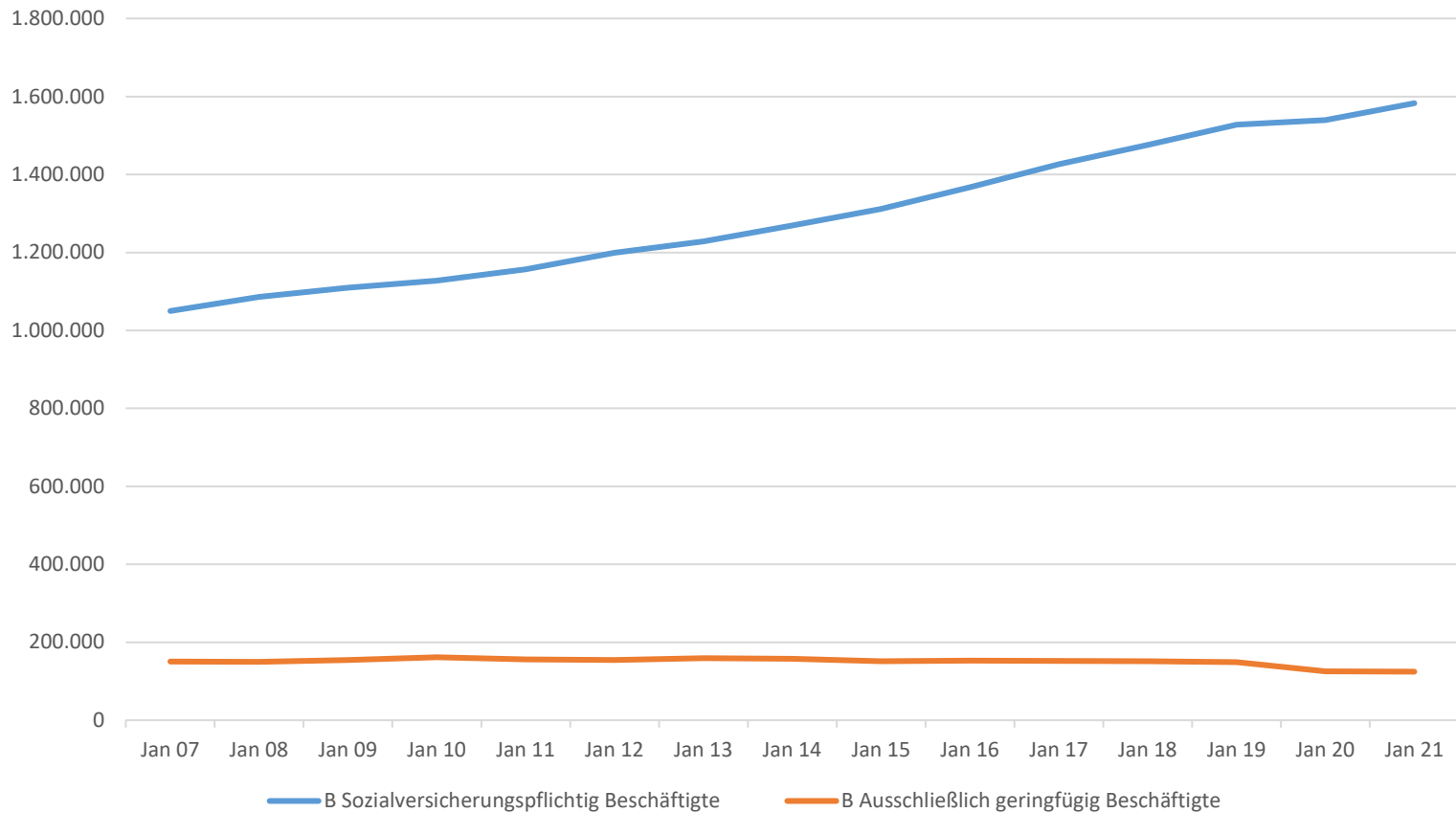
Historische Idee des Minijobs

- Bis Ende des der 1990er Jahre: Verheiratete Frauen Zuverdienst ermöglichen
- 1999: Einführung Pauschalabgaben Arbeitgeber
- 2003: Harzt IV Reform: Minijob als Sprungbrett, Frauen in den Arbeitsmarkt integrieren
- 2015: Einführung Mindestlohn und Arbeitszeitdokumentation
- 2022: Dynamisierung Höchstverdienstgrenze und Anpassung Beiträge in Gleitzone



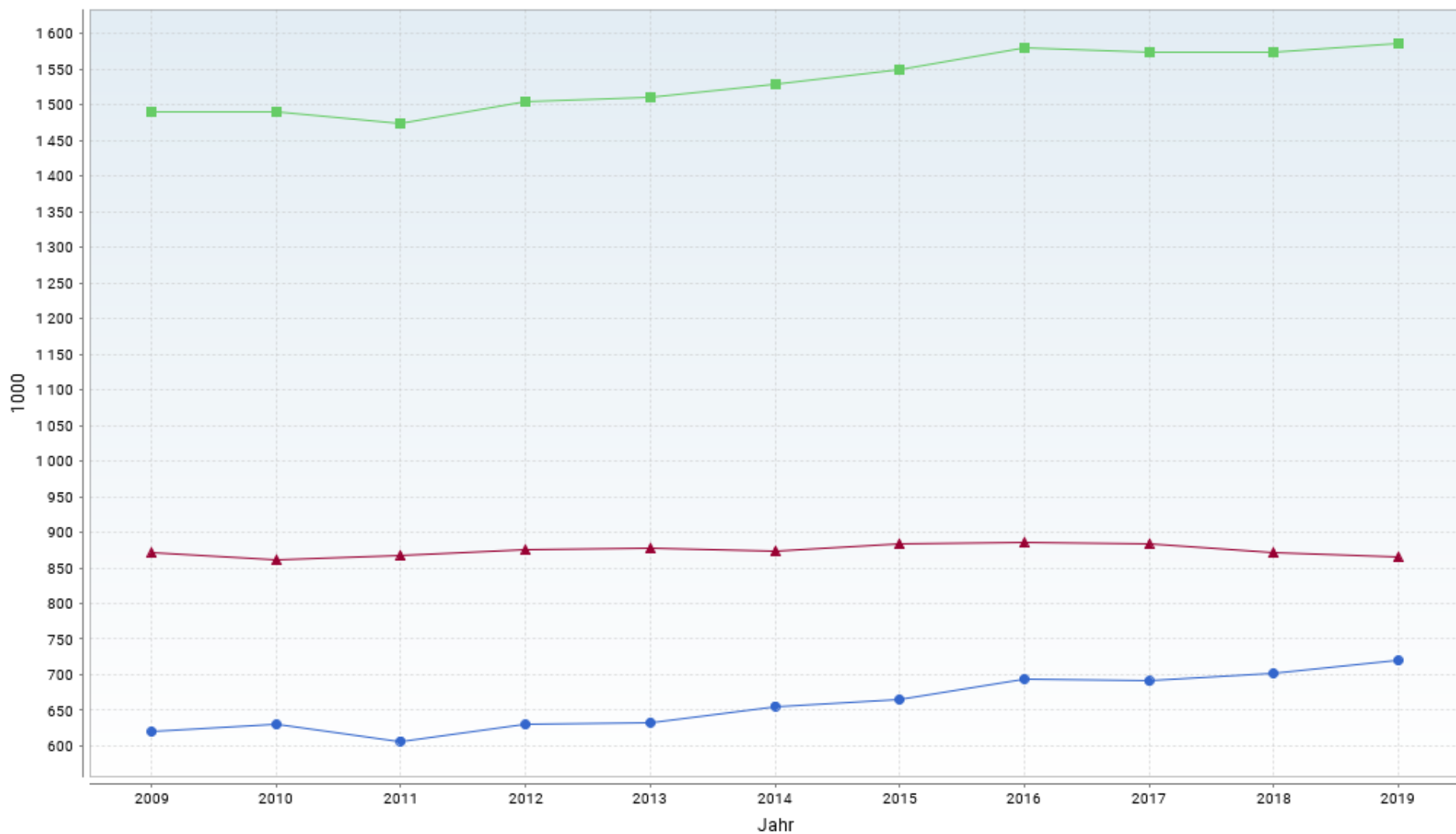
Minijobs

Beschäftigung in Berlin 2007- 2021



Erwerbstätige: Deutschland, Jahre (bis 2019),
Wirtschaftszweige (WZ2008), Geschlecht

Mikrozensus
Deutschland
Erwerbstätige (1000)



- Gastgewerbe; Insgesamt
- Gastgewerbe; männlich
- ▲ Gastgewerbe; weiblich

Nachteile Minijob Arbeitnehmer:innen Sicht

- **Keine Sozialversicherung**
 - Keine Lohnersatzleistungen
 - Kein Kurzarbeitergeld
 - Kein Krankengeld
 - Kein Arbeitslosengeld
 - Kein Kinderkrankengeld
 - Opt-Out Regelung Rentenversicherung
- **Regelmäßiges Vorenthalten von Arbeitnehmer:innen Rechte**
 - Kein Urlaub
 - Kein Lohn im Krankheitsfall
 - Hire and Fire Praxis
- **Dequalifizierung**
 - Ausschluss von Weiterbildung
- **Lock-in-Effekt**
 - Gleichstellungspolitisch kontraproduktiv
 - Drohende Altersarmut
- **Schwächung der Fachkräftebasis**
 - Nicht realisierte Arbeitszeitwünsche
- **Treiber des Niedriglohnsektors**
 - 80% Niedriglohn bei Minijobs

Besonderheiten Minijobs

1. Bruttolohn ohne Abzüge für Beschäftigte

- Minijober:innen sind nicht versicherungspflichtig
- Minijober:innen sind nicht steuerpflichtig
- **brutto = netto**

2. Arbeitgeber zahlen Pauschalbeiträge zur Sozialversicherung

- Betriebe zahlen fixen Anteil der Löhne als Abgabe (32%)
- Unbürokratisch und flexibel

→ Subventionierte Beschäftigungsform

- Ausfälle bei der Sozialversicherung
- geringeres Steueraufkommen

Sichtweisen auf den Minijob

- „Minijobs sind ein Irrweg“ (Hans Böckler Stiftung 2022: Minijobs sind ein Irrweg. Böckler Impuls Arbeitsmarkt· 5/2022.)
- Minijobs [wirken] eher als Beschäftigungsbremse, denn als Sprungbrett. (DGB 2021: Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung „Minijobs“ im A+S Ausschuss am 22.02.21)
- Minijobs verdrängen in Kleinbetrieben sozialversicherungspflichtige **Beschäftigung** (IAB 2021: Presseinformation des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung <https://iab.de/presseinfo/minijobs-verdraengen-in-kleinbetrieben-sozialversicherungspflichtige-beschaeftigung/>)
- Deutsche Frauenrat,

Minijob aus Arbeitnehmer:innen Sicht

keine Sozialversicherung

- Keine Lohnersatzleistungen
- Opt-Out Regelung Rentenversicherung

Regelmäßiges Vorenthalten von Arbeitnehmer:innenrechte

- Kein Urlaub
- Keine Lohnfortzahlungen im Krankheitsfall
- Hire and Fire Praxis

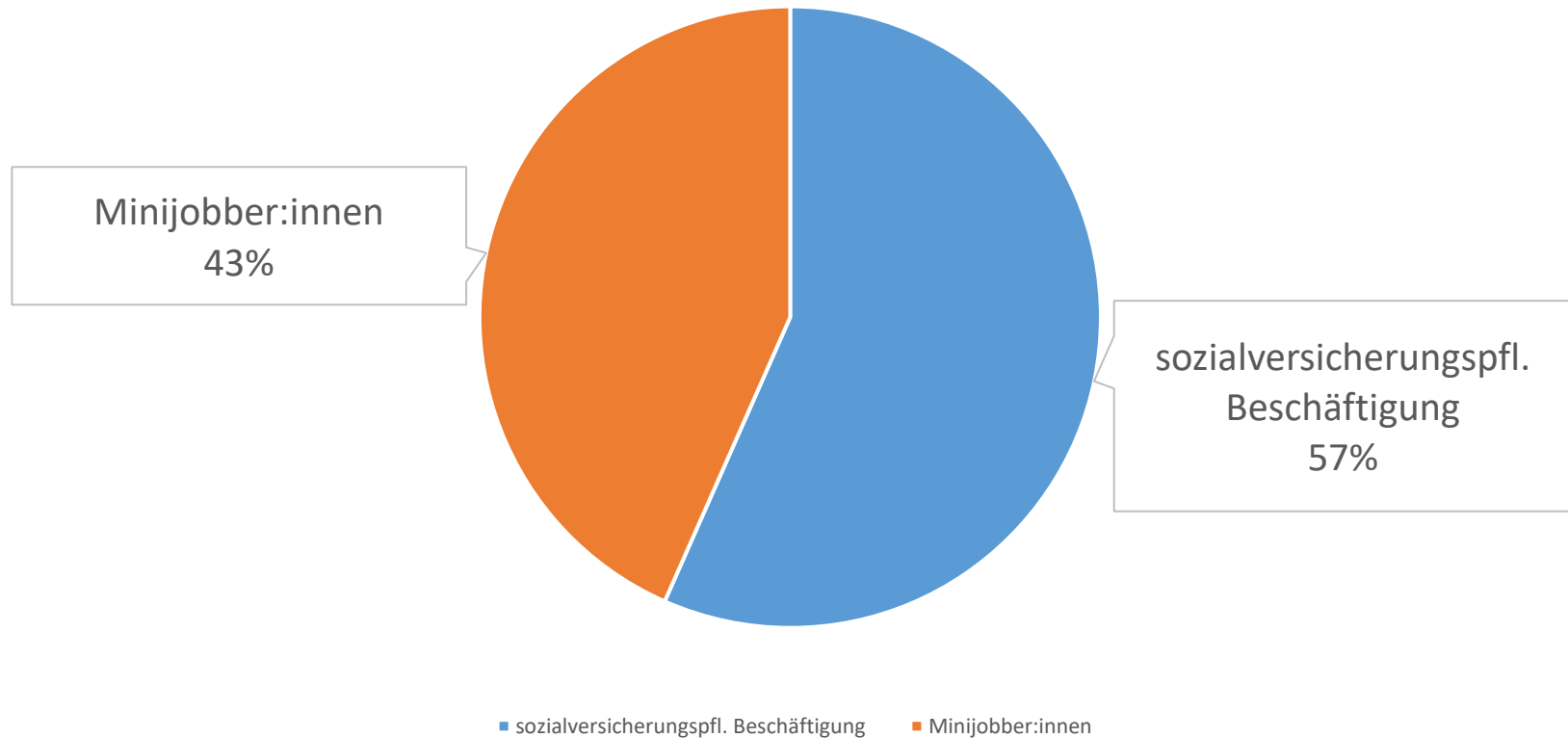
Dequalifizierung

→ **Prekäres Beschäftigungsverhältnis**

Wer sind Minijobber:innen

- 2/3 sind Frauen
- Ehefrauen*männer: Ehegattensplitting und Familienversicherung Kombination
- Renter:innen
- Studierende
- Arbeitslose/Leistungsempfänger:innen
- (Quelle:

Arbeitnehmer:innen im Gastgewerbe in Deutschland 2022



Quellen:

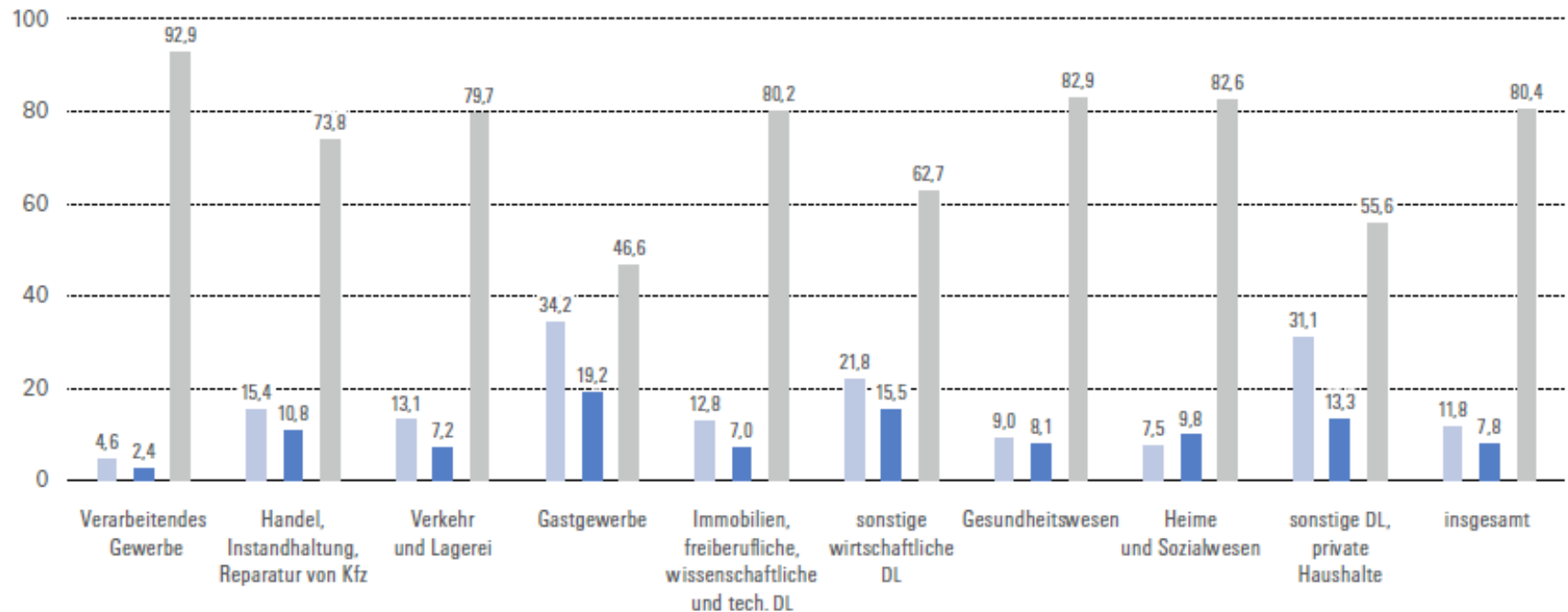
- Minijobzentrale (2020): 4. Quartalsbericht. 826.948
- Statistisches Bundesamt (2022): Gastgewerbe. 1.079.359

Midijobs in Deutschland nach Beschäftigungsformen 2019

Ausgewählte Wirtschaftszweige und Beschäftigungsformen, 2019

Angaben in Prozent

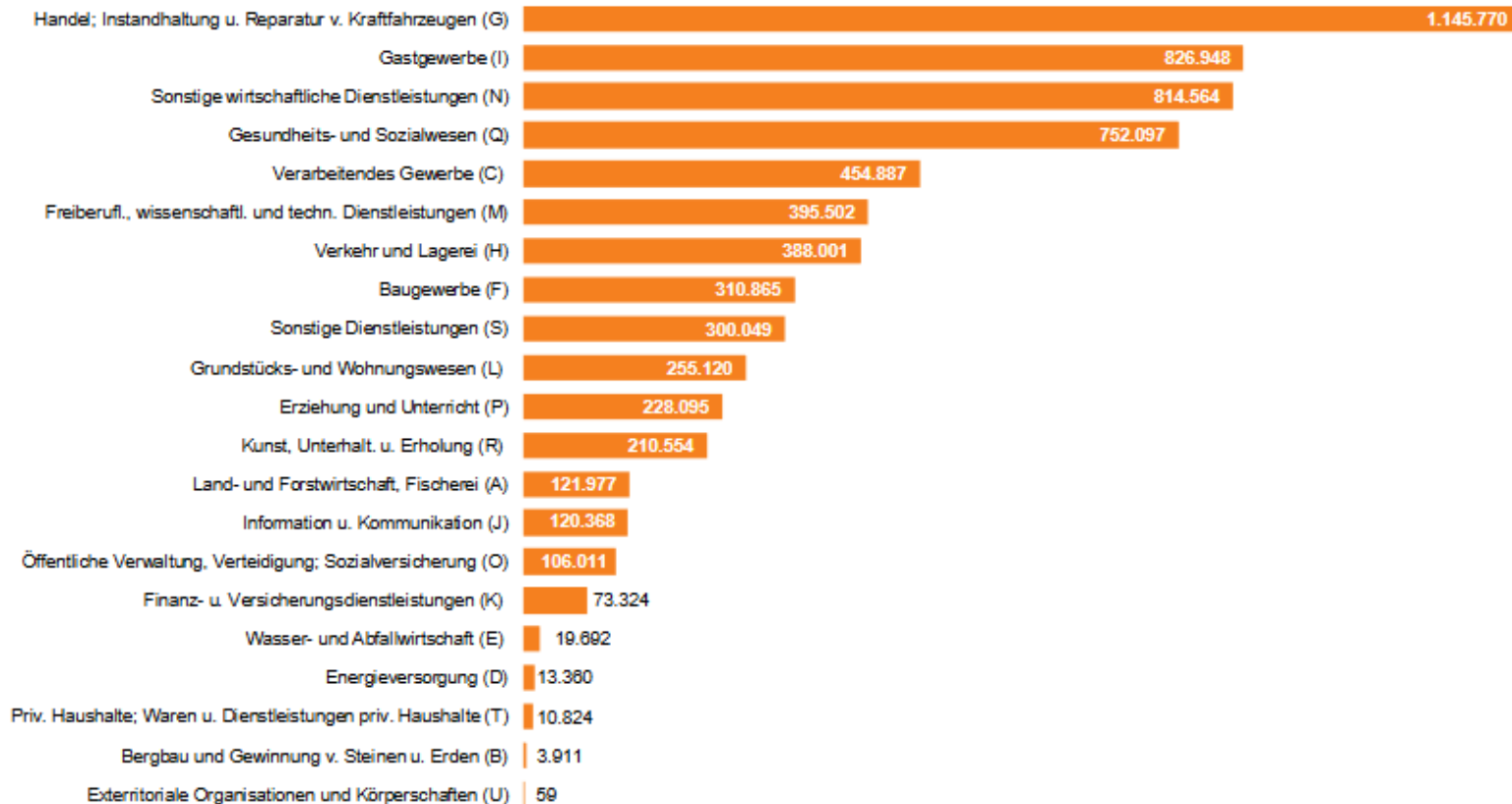
Minijob Midijob SVP-Beschäftigung > 1300 €



Quelle:

WSI (2021): Midijobs : Die unbekannte Variante atypischer Beschäftigung. WSI Mitteilungen 2021/2.

Minijobber:innen nach Wirtschaftsabschnitte 2022



Quelle:

Minijobzentrale (2022): 4. Quartalsbericht.