



Was heißt gute Arbeit ?

Überblick mit Hinweisen zu
Hintergrundinformationen für
Unternehmen in Berlin



In Kooperation:



Projekträger:

ArbeitGestalten

Gute Arbeit

Zwingende Kriterien

- Mindestlohn und Landesmindestlohn
§ 1 MiLoG
§ 7 LMiLoG Bln
- Entgeltgleichheit
§ 3 EntGTranspG
- Gleichstellung der Geschlechter
§ 14 LGG
- Arbeitsschutz , Gefährdungsbeurteilungen
§ 5 ArbSchG

Allgemeine Kriterien

- Vergütung
- Beschäftigungssicherheit
- Gestaltungsmöglichkeiten und Wertschätzung
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Gesundheit

Vergütung

Aus der Pressemitteilung der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales vom 14.07.2022:

„Künftig gilt in den vom Landesmindestlohngesetz erfassten Einflussbereichen des Landes Berlin

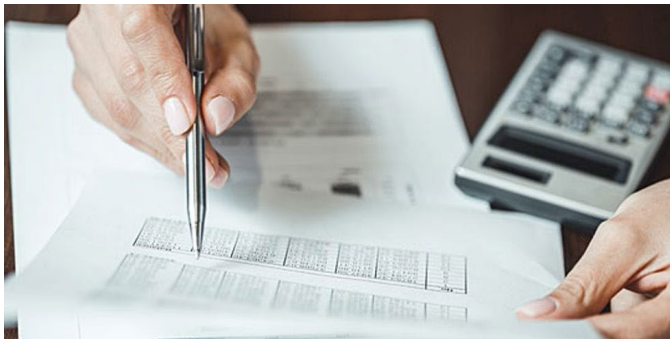
- der Landesverwaltung,
- den Beteiligungsunternehmen
- im **Zuwendungsbereich**
- sowie bei Entgeltvereinbarungen im Sozialrecht

ein Stundenlohn von **mindestens 13 Euro brutto**. Bisher lag der Stundenlohn bei 12,50 Euro brutto.“

Vergütung

Für welche Tätigkeit gibt es eine Tarifbindung?

- [Link zum Tarifregister Berlin-Brandenburg](#)












Auch alle weiteren Kriterien über die Vergütung hinausgehend können tariflich oder über eine **Betriebsvereinbarung** (sofern es einen **aktiven Betriebsrat** gibt) gesichert werden!

Beschäftigungssicherheit


- Förderung von sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung
 - **Achtung: Solo-Selbstständigkeit und Scheinselbstständigkeit**
→ [Information von ver.di](#) zu Scheinselbstständigkeit und sozialer Sicherung
 - **Achtung: Minijob**
→ [Infoblatt Mindestlohn und Minijob von Joboption Berlin](#)
 - Hotline der [Minijob-Zentrale](#) Tel: 0355 2902-70799
→ www.hoga-nogo.de/minijobs
- keine sachgrundlose Befristung
- keine Leiharbeit

Beschäftigungssicherheit

Minijobzahlen in Dienstleistungsbranchen in Berlin 2019 -2022

| | | Juni 2019 | | Juni 2020 | | Juni 2021 | | Juni 2022 |
|---|--------|---------------|---|---------------|---|---------------|---|---------------|
| Gastgewerbe | Gesamt | 32.377 |  | 20.226 |  | 19.993 |  | 29.512 |
| | Frauen | 16.045 | - 37,5 % | 9.431 | - 0,1 % | 8.814 | 47,6 % | 14.179 |
| | Männer | 16.332 | | 10.795 | | 11.179 | | 15.333 |
| Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen) | Gesamt | 22.575 |  | 21.115 |  | 20.547 |  | 20.996 |
| | Frauen | 13.544 | - 0,6 % | 12.280 | - 0,2 % | 12.137 | 0,2 % | 12.353 |
| | Männer | 9.031 | | 8.835 | | 8.410 | | 8.643 |
| Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau | Gesamt | 12.623 |  | 9.761 |  | 9.420 |  | 9.842 |
| | Frauen | 6.611 | - 2,2 % | 5.235 | - 0,3 % | 5.064 | 0,5 % | 5.352 |
| | Männer | 6.012 | | 4.526 | | 4.356 | | 4.490 |

Quelle: Minijob-Zentrale, eigene Bearbeitung



Gestaltungsmöglichkeiten und Wertschätzung

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - z.B. über die Möglichkeit zur Telearbeit (Home Office), Gleitzeit, Anpassung der Arbeitsstunden, Unternehmenskultur bezüglich Elternzeit, Arbeitszeitkonten
 - Regelmäßige Personalgespräche
 - Andere Wege der Personalbindung
 - z.B. Transparenz in der Kommunikation, beteiligungsorientierte Dienstplangestaltung, betriebliche Altersvorsorge
- Weiterführende Informationen Initiative Neue Qualität der Arbeit
www.inqa.de

Weiterentwicklungsmöglichkeiten

- Regelmäßige Weiterbildungs-, Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Information zur [Qualifizierungsoffensive der Arbeitsagentur](#)
- Die Jobcenter der Bezirke haben u.U. eigene Instrumente zur Förderung der Weiterbildung und Qualifizierung
- Unternehmen können auch die Anerkennung von ausländischen Abschlüssen und Qualifikationen ihrer Beschäftigten unterstützen: [Information Berliner Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie](#)

Gesundheit

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - z.B. belastungsspezifische Prävention oder Arbeitgeber Finanzierung von Gesundheitsfördernden Kursen bis zu 500€ steuerfrei, monatliche Kosten (bis 44) können als Sachbezug ebenfalls steuerfrei sein.
 - [Informationen der IHK Berlin](#)
- Informationen zur physischen und psychischen Gefährdungsbeurteilung: [Initiative neue Qualität der Arbeit](#)
 - z.B. Ruhepausen sicherstellen, Arbeitspensum festlegen, Transparente Kommunikation, Arbeitszeit und Freizeit klar abgrenzen
- Kurse für psychische Gesundheit
 - Für Berliner:innen kostenlose Ausbildung zur (betrieblichen) Ersthelfer:in. Weitere Informationen: www.kipgmbh.de



Erkenntnisse zur Umsetzung guter Arbeit von Joboption Berlin

- Vergütung
 - [Minijob und Mindestlohn: Was ändert sich zum Oktober 2022?](#)
- Beschäftigungssicherheit
 - [Beschäftigung im Berliner Einzelhandel. Ein Branchenbericht \(2021\)](#)
- Gestaltungsmöglichkeiten und Wertschätzung
 - [Gute Arbeit durch Tagesreinigung. Erkenntnisse aus einem Berliner Modellprojekt \(2021\)](#)
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten
 - ["Leitfaden Gute Leitung – motivierte Beschäftigte" \(2022\)](#)
- Gesundheit
 - [Heute so, morgen so?! Betriebliche Mitbestimmung bei der Flexibilisierung von Arbeitszeit im Einzelhandel: Tipps für die Praxis \(2020\)](#)


weitere Informationen:

www.das-ist-gute-arbeit.de

www.hoga-nogo.de


ArbeitGestalten

info@arbeitgestaltengmbh.de

 030 / 280 32 08 – 60

 www.joboption-berlin.de