

## Informationen und mehr:

[www.minijob-machmehrtaus.de](http://www.minijob-machmehrtaus.de)

[www.youtube.com/MinijobMachmehrtaus](http://www.youtube.com/MinijobMachmehrtaus)

Projektträger:

### ArbeitGestalten

Beratungsgesellschaft mbH, Ahlhoff  
Albrechtstr. 11a

10117 Berlin

Tel.: 0 30 / 28 03 20 86

E-Mail: [info@arbeitgestaltengmbh.de](mailto:info@arbeitgestaltengmbh.de)

[www.arbeitgestaltengmbh.de](http://www.arbeitgestaltengmbh.de)

Senatsverwaltung  
für Integration, Arbeit  
und Soziales

**be** **min** Berlin



Das Modellprojekt *Joboption Berlin* wird aus Mitteln der  
Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales gefördert.

In Kooperation



# Für faire Jobs und Gute Arbeit

- ➔ Informationen erhalten
- ➔ Potenziale entdecken
- ➔ Perspektiven entwickeln



Senatsverwaltung  
für Integration, Arbeit  
und Soziales

## Die Arbeitswelt verändert sich

Seit Jahrzehnten waren in Berlin nicht so viele Menschen erwerbstätig wie zurzeit. Auch die Erwerbsbeteiligung von Frauen hat in den letzten Jahren deutlich zugenommen. Jedoch ist mit dem Beschäftigungswachstum zeitgleich die Anzahl atypischer und prekärer Arbeitsverhältnisse gestiegen. Unfreiwillige Teilzeitbeschäftigung, Minijobs, befristete Jobs, sowie Beschäftigung ohne Sozialversicherung als Solo-Selbstständige führen zu einer steigenden Erwerbsarmut. Hinzu kommen unregelmäßige Arbeitsbeziehungen in neuen, durch die Digitalisierung ermöglichten Beschäftigungsformen. In Berlin sind über 100.000 Erwerbstätige auf unterstützende Leistungen zum Lebensunterhalt angewiesen.

Gleichzeitig nimmt der Mangel an qualifizierten Fachkräften in allen Branchen der Berliner Wirtschaft zu. Bislang werden die Potenziale der atypisch Beschäftigten von den Betrieben noch nicht ausreichend erkannt oder genutzt.

Ob für Beschäftigte, Betriebe oder für die Allgemeinheit: Arbeit muss für alle Beteiligten ihren Wert haben!

### Joboption Berlin

- ➔ untersucht einzelne Branchen und Strukturen, die prekär-atypische Beschäftigung hervorbringen
- ➔ analysiert neue Erwerbsformen in der digitalisierten Arbeitswelt
- ➔ unterstützt arbeitsmarktpolitische Akteurinnen und Akteure durch Information und Sensibilisierung
- ➔ begleitet und unterstützt bezirkliche Netzwerke zur Förderung sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung

## Neue Arbeitsformen entstehen

Digitalisierung, demografischer Wandel, Migration und neue Erwartungen der Beschäftigten an Vereinbarkeit und Flexibilität: Die Arbeitswelt verändert sich.

Neue Geschäftsmodelle, Erwerbsformen und Wertschöpfungsprozesse entstehen: Selbstständige übernehmen vormals typische Angestellten-Tätigkeiten, Jobs werden über Apps organisiert und digital vermittelte Dienstleistungen nehmen zu.

Auch neue Erwerbsformen müssen im Sinne guter Arbeit gestaltet werden. Dazu gehören:

- ➔ soziale Absicherung
- ➔ angemessene Entlohnung
- ➔ Sicherheit des Arbeitsplatzes
- ➔ Interessenvertretung
- ➔ Arbeitsschutz und Arbeitnehmerschutz
- ➔ Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit

## Für faire Jobs und Gute Arbeit